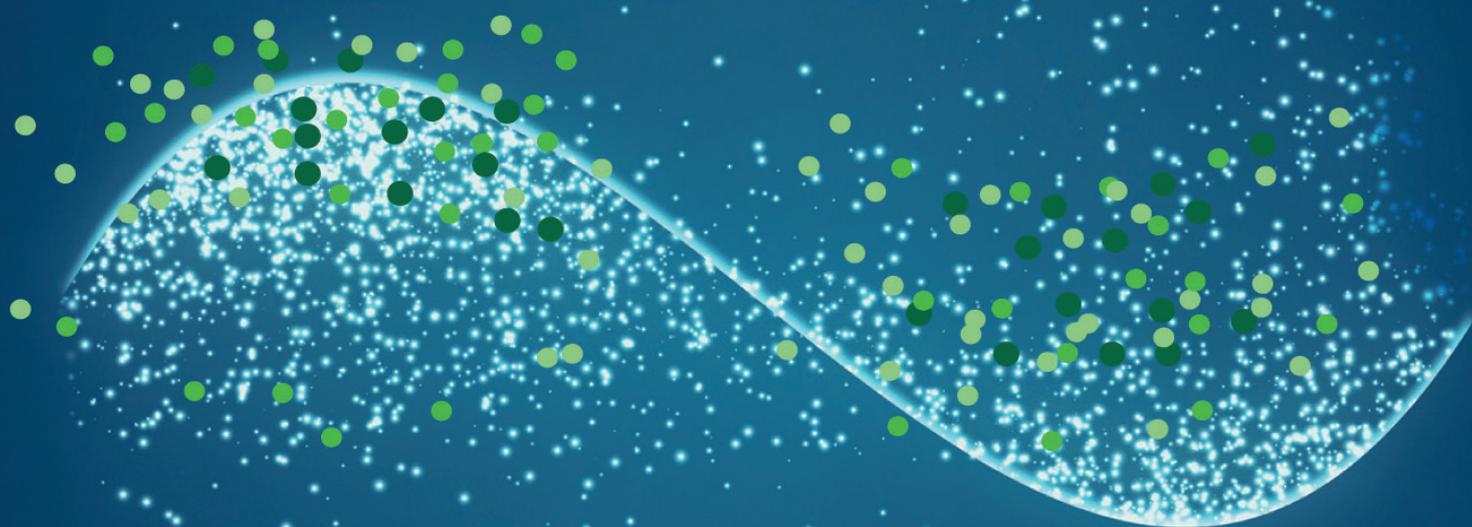




CISLPENSIONATI
Marche

BILANCIO DI MISSIONE

2025



**GENERAZIONE
SOSTENIBILE**

Impegno Energia Conessioni

XIV CONGRESSO
FNP CISL
MARCHE

>1-2< Aprile 2025

ANCONA

Seebay Hotel Portonovo
VIA POGGIO, 160

Il coraggio della partecipazione



INDICE

INTRODUZIONE

1	GLI ISCRITTI ALLA FNP CISL MARCHE	5
2	PENSIONI VIGENTI NELLE MARCHE	16
3	ORGANIZZAZIONE E SOSTENIBILITÀ	23
4	CONTRATTAZIONE SOCIALE TERRITORIALE	34
5	LE ATTIVITÀ DELLE RAPPRESENTANZE LOCALI SINDACALI	39
6	LO SPORTELLO DEL PENSIONATO	45
7	ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA	47
8	LE ATTIVITÀ DEL COORDINAMENTO POLITICHE DI GENERE	49
9	LA FORMAZIONE	52
10	L'ANTEAS NELLE MARCHE	55

INTRODUZIONE

In occasione del 14° Congresso della FNP Cisl Marche, presentiamo la seconda edizione del Bilancio di Missione della nostra Federazione, preparato dalla Segreteria regionale con il contributo del nostro Staff.

È un documento che descrive gli aspetti sociali ed economici della nostra attività. Che racconta la FNP da dentro, ossia dalla prospettiva delle donne e degli uomini che in concreto muovono l'organizzazione.

Scorrendone le pagine potrete apprezzare il contributo che ognuno di noi (di voi), nel suo piccolo, ha dato per rendere la FNP delle Marche una realtà alla quale ogni anno migliaia di persone si rivolgono per un aiuto, un sostegno, un consiglio. Per essere rappresentati.

Nella nostra visione la rendicontazione è un momento fondamentale. È uno sforzo che ci pone in relazione di trasparenza nei confronti di tutte quelle persone che, spesso con fatica, ci affidano una piccola parte delle loro risorse. Nostro dovere è utilizzarle al meglio, con efficacia, equilibrio e sobrietà. Ma nostro dovere è anche di dimostrare che lo abbiamo fatto davvero, e che lo abbiamo fatto al massimo delle nostre capacità.

Siamo un'organizzazione di rappresentanza sociale, e la rendicontazione che vi proponiamo ha una forte connotazione in tal senso. Certo, il documento contiene anche indicazioni utili sul contesto in cui ci troviamo ad operare e sulle nostre caratteristiche strutturali ed economiche. In questa seconda edizione abbiamo però voluto concentrare l'attenzione sulle attività che le nostre RLS hanno svolto nelle loro realtà territoriali.

Ne emergerà il profilo di un'organizzazione che, insieme alla Confederazione, è impegnata con decisione nella contrattazione sociale territoriale. I risultati che questa attività produce ci pongono ai primissimi posti di un'ipotetica graduatoria nazionale.

Questo ci inorgoglisce e ci stimola a proseguire questo percorso, convinti come siamo che attraverso la contrattazione sociale è possibile irrobustire

il welfare locale, ampliare l'area delle tutele, difendere il potere d'acquisto delle pensioni e rispondere a bisogni sociali nuovi e tradizionali.

Emerge anche uno sforzo importante di prossimità, che si traduce nelle tantissime iniziative organizzate dalle nostre RLS, spesso in collaborazione con i preziosi volontari dell'ANTEAS.

Questa è la modalità, o meglio la postura che abbiamo voluto assumere. Quella di un Sindacato che rifugge dalla tentazione di arroccarsi dentro le Sedi. Un Sindacato che esce, sfida i contesti locali, incontra le persone, le ascolta e parla con loro. Che prova a proporre riflessioni su temi che gli stanno a cuore. Che prova, con tutti i suoi limiti, a svolgere una funzione "educativa".

Per stare vicini alle persone non sempre servono grandi cose. A volte bastano cose semplici, ma fatte bene. Viaggi, gite e pranzi sociali. Iniziative artistiche e culturali. Incontri ed Assemblee nelle Strutture Periferiche, momenti di scambio e confronto tra generazioni diverse. Questo è il contributo che possiamo offrire ad una società che ci appare sfilacciata, disorientata e sempre più violenta. Tessere legami che ci tengono uniti, che recuperano chi è rimasto indietro, che contrastano le solitudini.

In fondo, anche questa è la nostra missione.



Il Segretario Generale

Silvano Giangiacomi

1

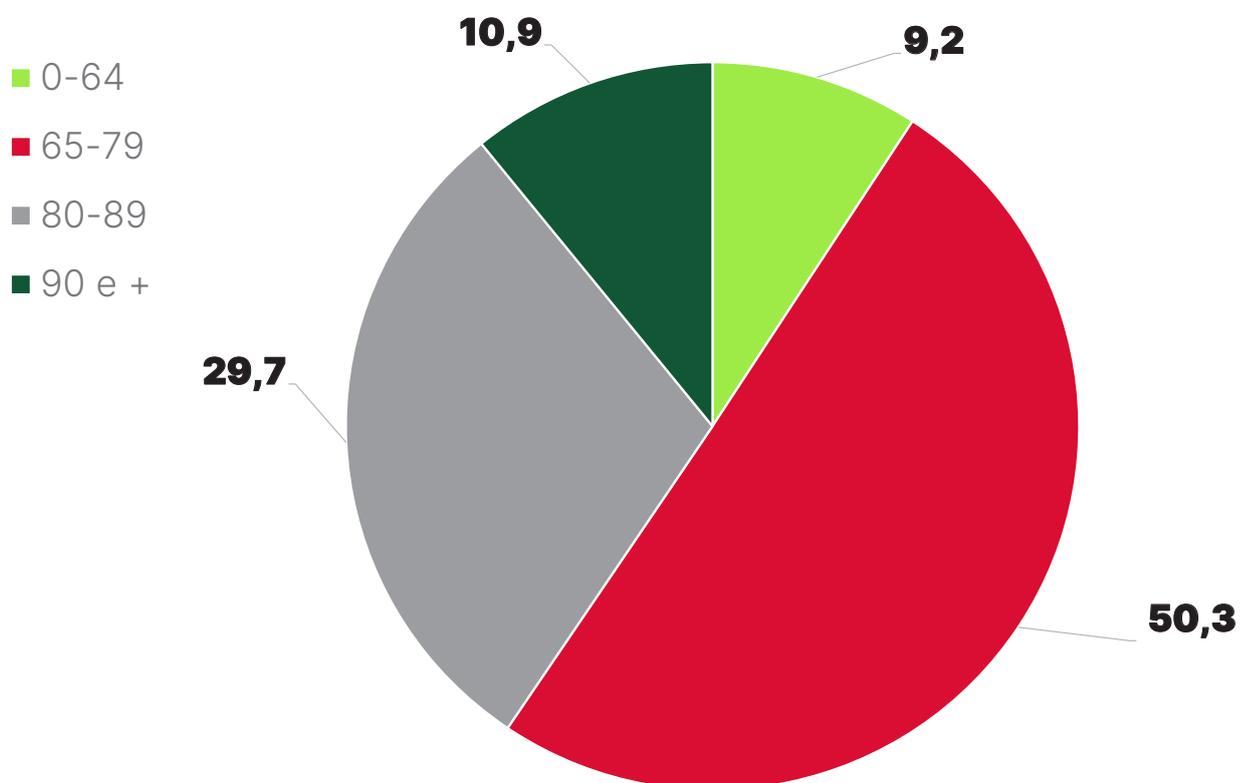
GLI ISCRITTI ALLA FNP CISL MARCHE

La base associativa della FNP Cisl Marche

Tesseramento FNP
Cisl Marche 2024



Iscritti FNP Cisl Marche per fasce d'età



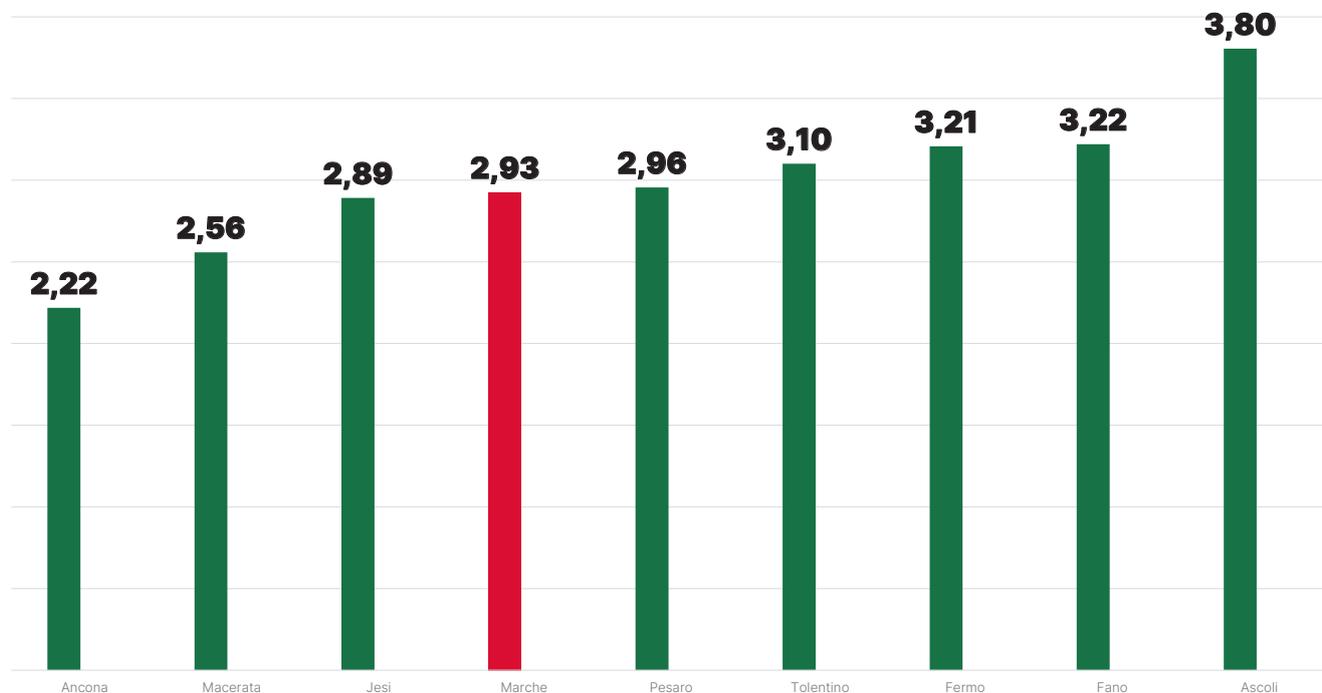
Iscritti FNP Cisl Marche per fasce d'età, Provincia e RLS



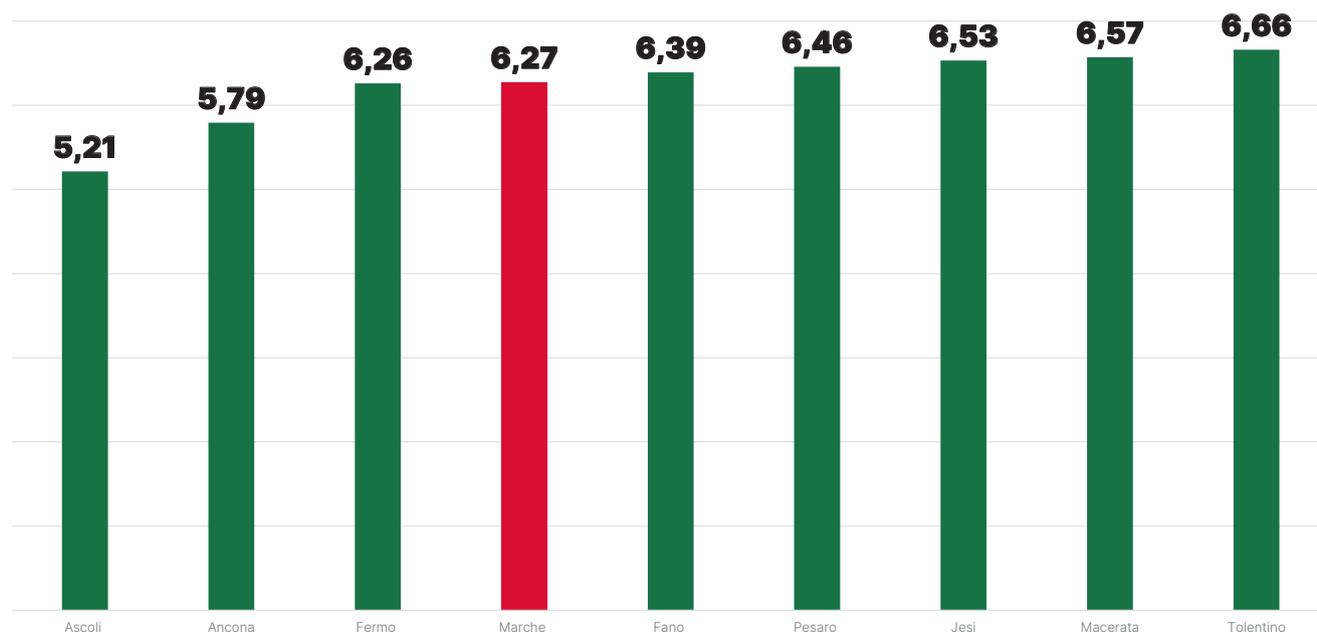
RLS	0 - 59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85-90	90 e +
Pesaro Urbino	3,0	6,5	13,9	16,6	18,6	15,1	14,3	12,0
Fano	3,2	6,4	13,2	17,4	18,9	14,0	14,7	12,3
Provincia PU	3,1	6,4	13,5	17,0	18,8	14,5	14,5	12,1
Ancona	2,2	5,8	14,4	18,2	18,6	16,1	14,4	10,4
Jesi Senigallia Fabriano	2,9	6,5	13,8	16,9	18,5	15,9	14,5	11,1
Provincia AN	2,6	6,2	14,1	17,5	18,6	16,0	14,4	10,7
Macerata Civitanova M.	2,6	6,6	14,6	19,1	18,0	14,6	15,4	9,9
Tolentino Camerino	3,1	6,7	14,3	19,1	17,5	14,9	13,5	10,8
Provincia MC	2,7	6,6	14,5	19,1	17,9	14,6	14,9	10,1
Fermo	3,2	6,3	14,5	18,3	18,5	13,7	15,3	10,2
Ascoli P. e S. Benedetto del T.	3,8	5,2	12,5	17,8	17,8	16,5	15,0	11,3
Provincia AP	3,8	5,2	12,5	17,8	17,8	16,5	15,0	11,3
Marche	2,9	6,3	14,0	18,0	18,4	15,0	14,7	10,9

Iscritti FNP Cisl Marche per fasce d'età e RLS

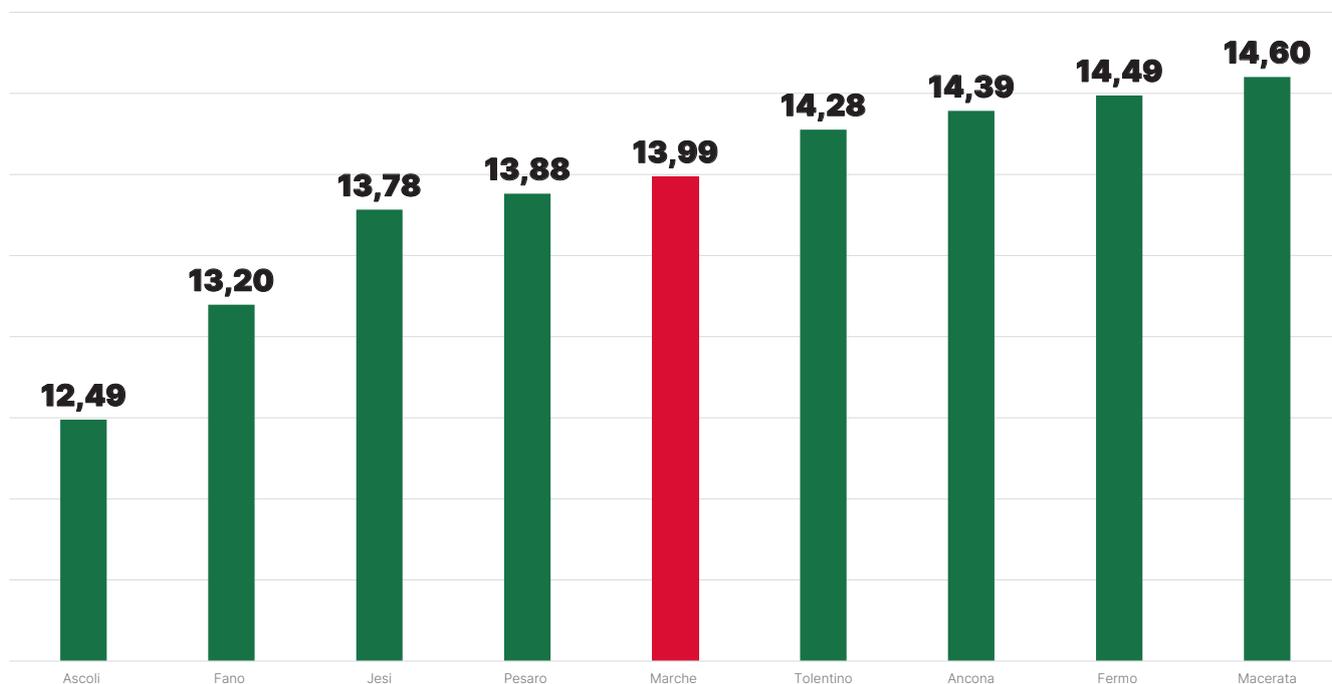
0 - 59 anni



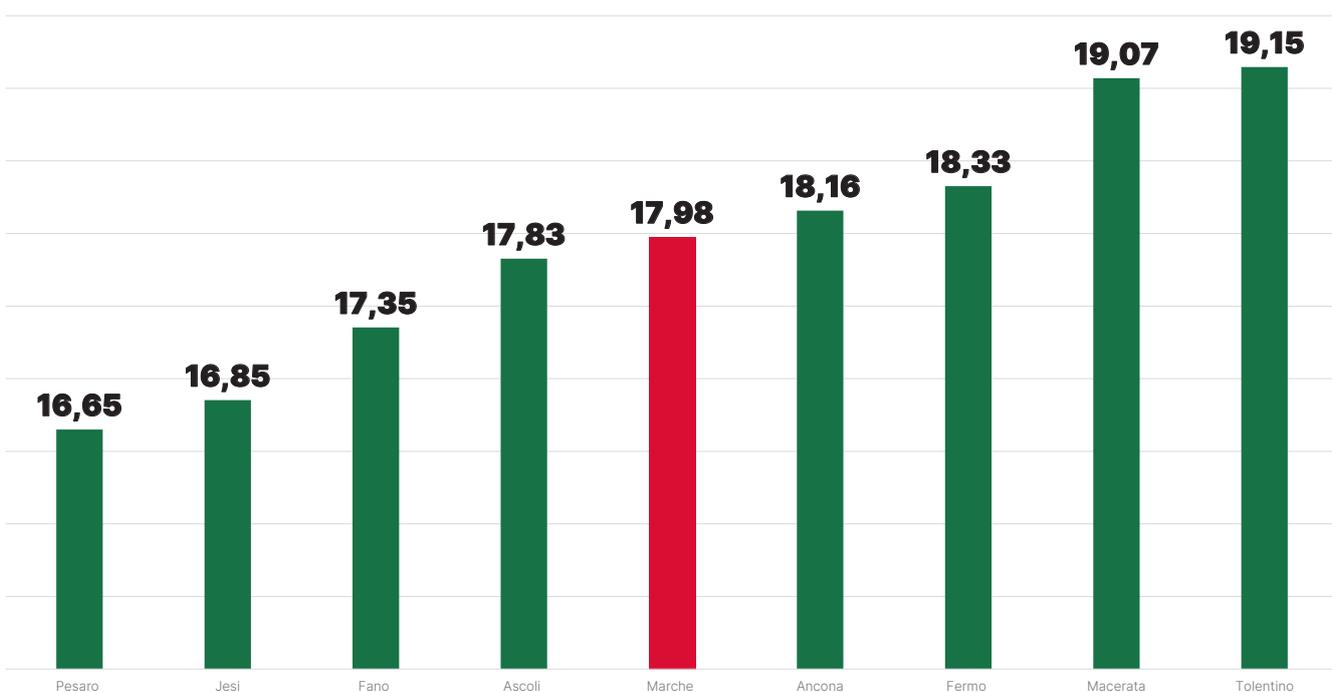
60 - 64 anni



65-69 anni

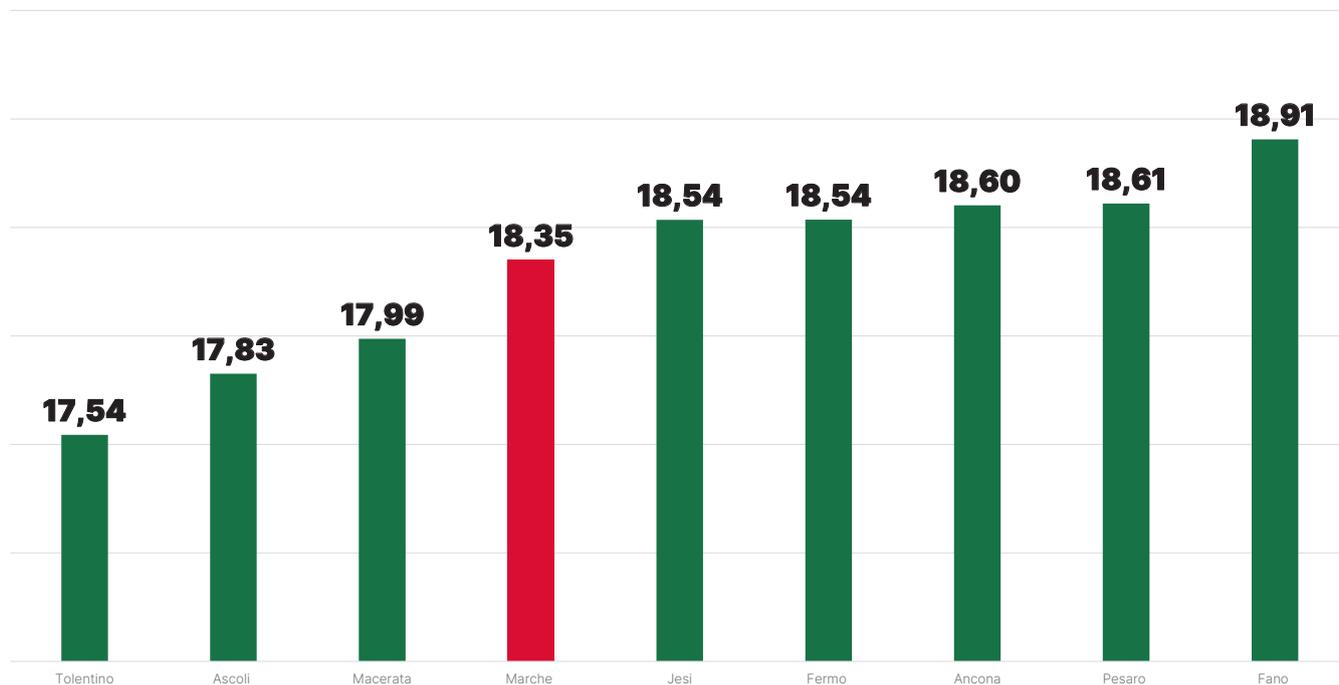


70 - 74 anni

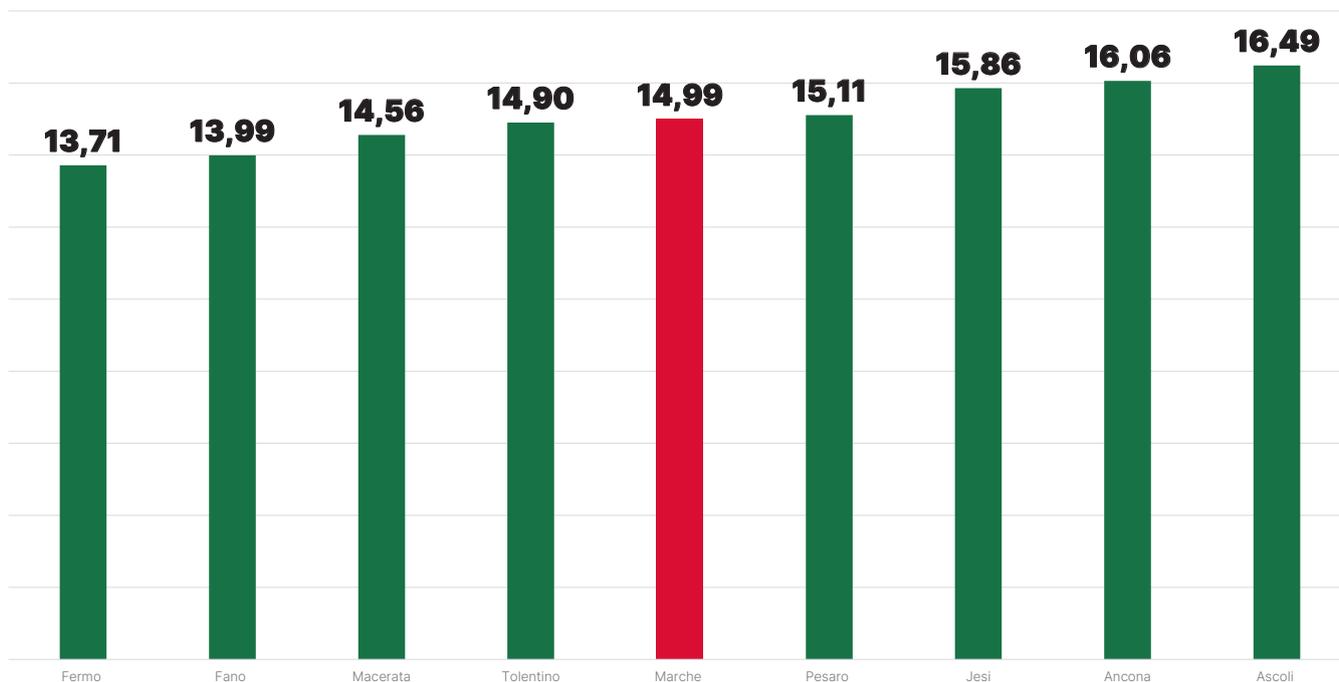




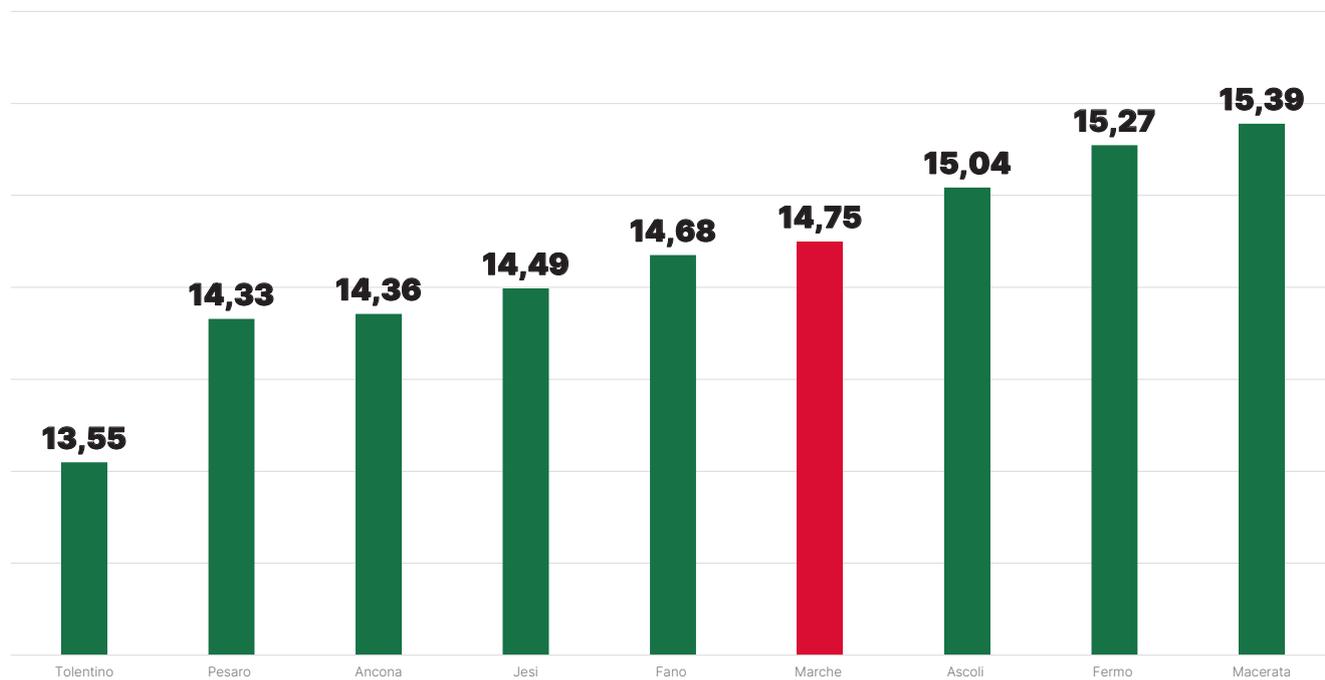
75 - 79 anni



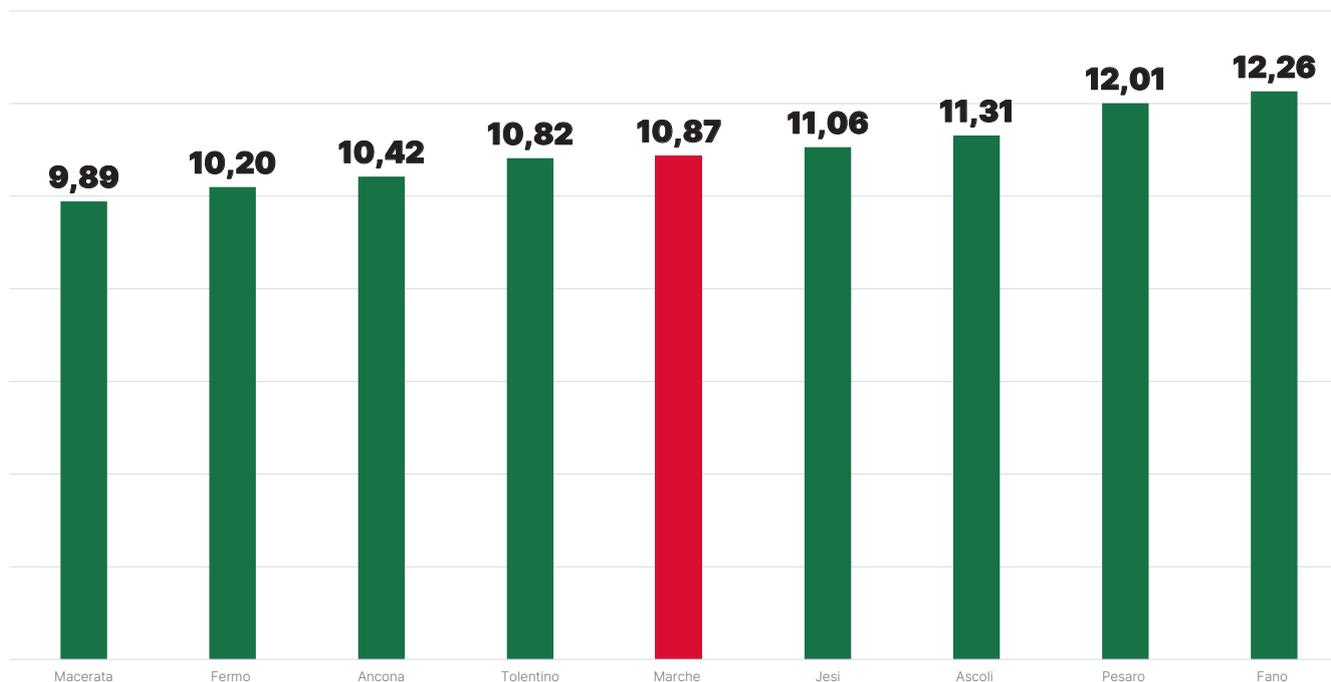
80-84 anni



85 - 89 anni

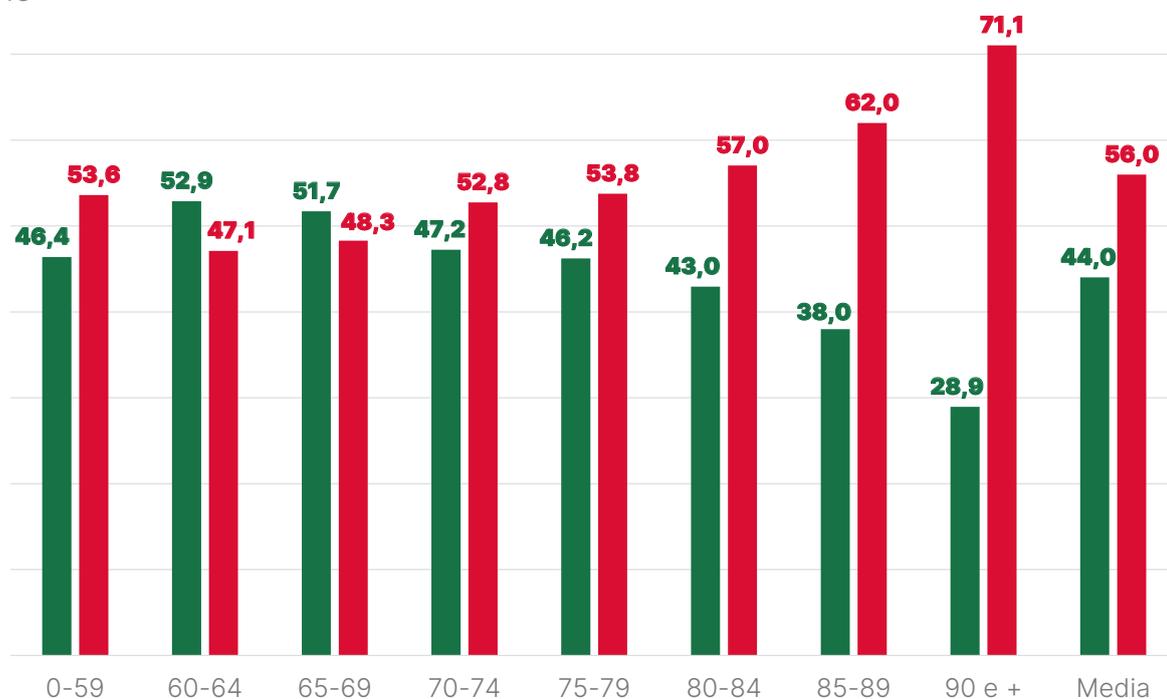


90 anni e +



Iscritti FNP Cisl Marche per genere e fasce d'età

■ Uomini
■ Donne



Iscritti FNP Cisl Marche per genere, fasce d'età e RLS

	Pesaro e Urbino		Fano	
	M	F	M	F
0-59	50,7	49,3	54,7	45,3
60-64	53,3	46,7	58,7	41,3
65-69	50,1	49,9	53,0	47,0
70-74	46,1	53,9	48,5	51,5
75-79	45,0	55,0	46,4	53,6
80-84	41,1	58,9	41,3	58,7
85-89	37,3	62,7	34,4	65,6
90 e +	25,8	74,2	29,1	70,9
Totale RLS	42,5	57,5	44,1	55,9

	Jesi Senigallia Fabriano		Ancona	
	M	F	M	F
0-59	43,9	56,1	41,1	58,9
60-64	46,3	53,7	50,5	49,5
65-69	50,4	49,6	51,2	48,8
70-74	48,7	51,3	47,2	52,8
75-79	45,9	54,1	45,3	54,7
80-84	44,1	55,9	44,7	55,3
85-89	36,5	63,5	39,3	60,7
90 e +	27,9	72,1	31,4	68,6
Totale RLS	43,3	56,7	44,3	55,7

	Macerata e Civitanova M.		Fermo	
	M	F	M	F
0-59	45,9	54,1	45,0	55,0
60-64	55,2	44,8	55,0	45,0
65-69	51,7	48,3	51,0	49,0
70-74	46,3	53,7	50,7	49,3
75-79	46,6	53,4	44,4	55,6
80-84	41,8	58,2	43,6	56,4
85-89	38,5	61,5	37,8	62,2
90 e +	28,8	71,2	27,7	72,3
Totale RLS	44,2	55,8	44,4	55,6

	Macerata e Civitanova M.		Tolentino e Camerino	
	M	F	M	F
0-59	45,9	54,1	45,0	55,0
60-64	55,2	44,8	55,0	45,0
65-69	51,7	48,3	51,0	49,0
70-74	46,3	53,7	50,7	49,3
75-79	46,6	53,4	44,4	55,6
80-84	41,8	58,2	43,6	56,4
85-89	38,5	61,5	37,8	62,2
90 e +	28,8	71,2	27,7	72,3
Totale RLS	44,2	55,8	44,4	55,6

	Fermo		Ascoli P. e S. Benedetto del T.	
	M	F	M	F
0-59	41,0	59,0	50,0	50,0
60-64	50,9	49,1	53,4	46,6
65-69	51,1	48,9	56,8	43,2
70-74	47,1	52,9	44,4	55,6
75-79	46,8	53,2	49,2	50,8
80-84	44,1	55,9	43,1	56,9
85-89	39,4	60,6	40,7	59,3
90 e +	31,6	68,4	28,8	71,2
Totale RLS	44,5	55,5	45,0	55,0

Iscritti FNP Cisl Marche per tipologia di centro urbano

Città	% iscritti sul totale		
Ancona	5,3	Macerata	2,8
Pesaro	5,2	Jesi	2,4
Fano	4,5	Fermo	3,1
S. Benedetto	2,5	Osimo	2,2
Ascoli	1,5	Fabriano	2,0
Senigallia	2,4	Falconara M	2,1
Civitanova	2,7	Recanati	2,4
Totale	41,1		

Nelle 14 città più grandi delle Marche (+ di 20.000 abitanti) vivono il 44% dei cittadini residenti e **gli iscritti FNP sono il 41% del totale iscritti delle Marche.**

Nei restanti centri urbani, nei quali vivono il 56% dei cittadini residenti marchigiani, **gli iscritti FNP sono il 59% del totale iscritti nelle Marche.**

2

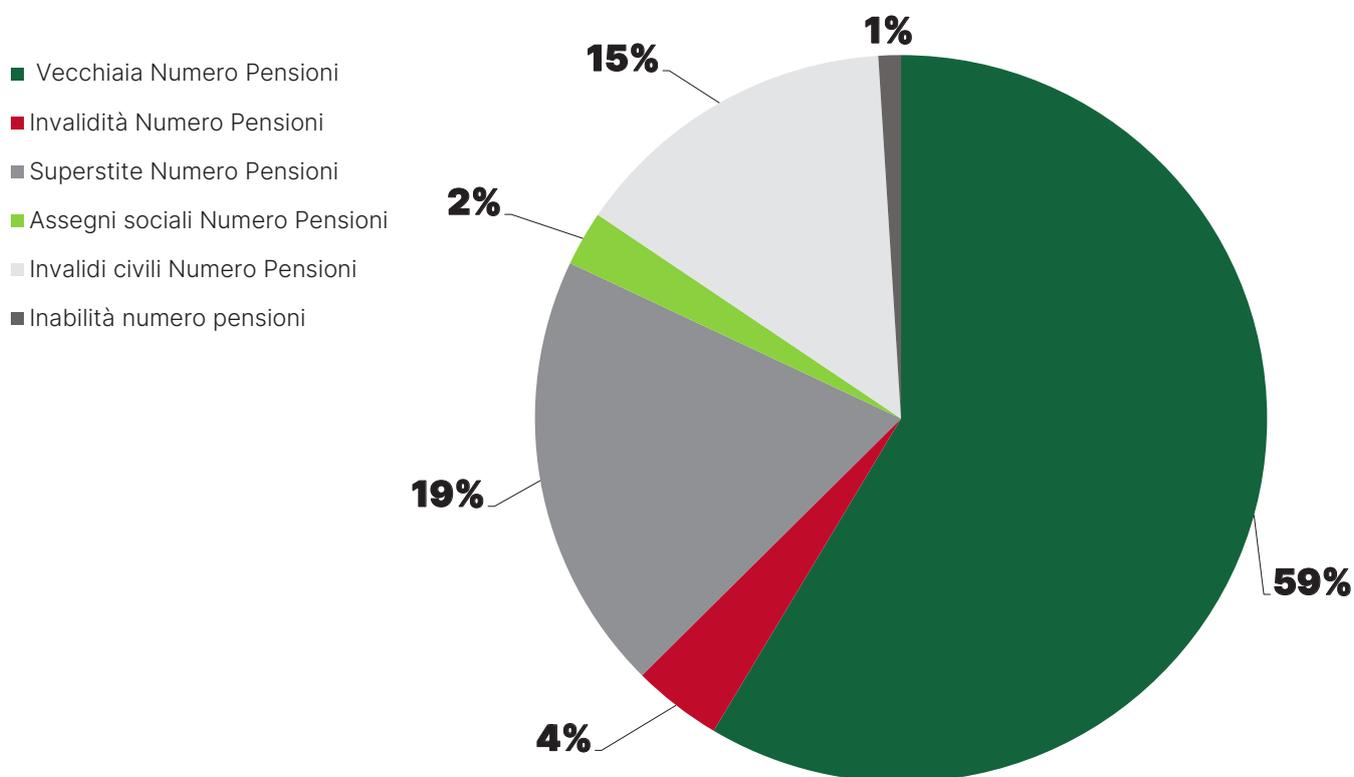
PENSIONI VIGENTI NELLE MARCHE

Marche, dati INPS 2024



Numero prestazioni pensionistiche erogate dall'Inps dipendenti privati e pubblici nelle Marche

• • • • •



Numero pensioni Inps ex dipendenti PRIVATI

• • • • •

Numero pensioni	Vecchiaia	Invalidità	Superstite	Assegni sociali	Invalidi civili	Inabilità	Totale
Marche	346.549	23.438	115.530	14.452	86.045	5870	591.844

Numero pensioni Inps ex dipendenti PUBBLICI

• • • • •

Numero pensioni	Vecchiaia	Inabilità	Superstite	Totale
Marche	62.968	5.870	17.280	86.118

Numero prestazioni previdenziali erogate ad ex dipendenti PRIVATI suddivisi per provincia

.....

Provincia	Vecchiaia	Invalidità	Superstiti	Totale
Ancona	88.800	5.292	29.905	123.997
Ascoli - Piceno	36.167	3.524	13.753	53.444
Fermo	34.335	2.758	11.879	48.972
Macerata	61.860	4.308	21.400	87.568
Pesaro - Urbino	62.419	7.556	21.313	91.288
Totale Marche	283.581	23.438	98.250	405.269

Numero prestazioni previdenziali erogate ad ex dipendenti PUBBLICI suddivisi per provincia

.....

Provincia	Vecchiaia	Inabilità	Superstiti	Totale
Ancona	21.790	1.544	5.837	29.171
Ascoli - Piceno	8.232	1.077	2.538	11.847
Fermo	5.392	535	1.467	7.394
Macerata	12.632	964	3.466	17.062
Pesaro - Urbino	14.922	1.750	3.972	20.644
Totale Marche	62.968	5.870	17.280	86.118

Numero prestazioni assistenziali erogate da Inps

Provincia	Pensioni/assegni sociali	Invalidi civili	Totale
Ancona	3.576	23.466	27.042
Ascoli - Piceno	2.525	15.277	17.802
Fermo	1.933	10.210	12.143
Macerata	2.509	15.791	18.300
Pesaro - Urbino	3.909	21.301	25.210
Totale Marche	14.452	86.045	100.497

Rapporto prestazioni previdenziali e assistenziali erogate dall'INPS ex dipendenti PUBBLICI e PRIVATI

Provincia	Valore assoluto			Valore %	
	Previdenziali	Assistenziali	Totale	Previdenziali	Assistenziali
Ancona	153.168	27.042	180.210	85%	15%
Ascoli - Piceno	65.291	17.802	83.093	79%	21%
Fermo	56.366	12.143	68.509	82%	18%
Macerata	104.630	18.300	122.930	85%	15%
Pesaro - Urbino	111.932	25.210	137.142	82%	18%
Totale Marche	491.387	100.497	591.884	83%	17%

Importi medi mensili lordi

Prestazioni previdenziali erogate ad ex dipendenti PRIVATI – valori in euro

Provincia	Vecchiaia	Invalità	Superstiti	Pensioni/ assegni sociali	Invalidi civili	Totale Importo medio mensile
Ancona	1.437	866	756	526	494	1.114
Ascoli - Piceno	1.312	835	696	508	489	964
Fermo	1.199	773	630	530	488	929
Macerata	1.265	750	657	514	487	987
Pesaro - Urbino	1.297	781	667	488	486	973
Totale Marche	1.324	802	691	511	489	1.012

Importi medi mensili lordi

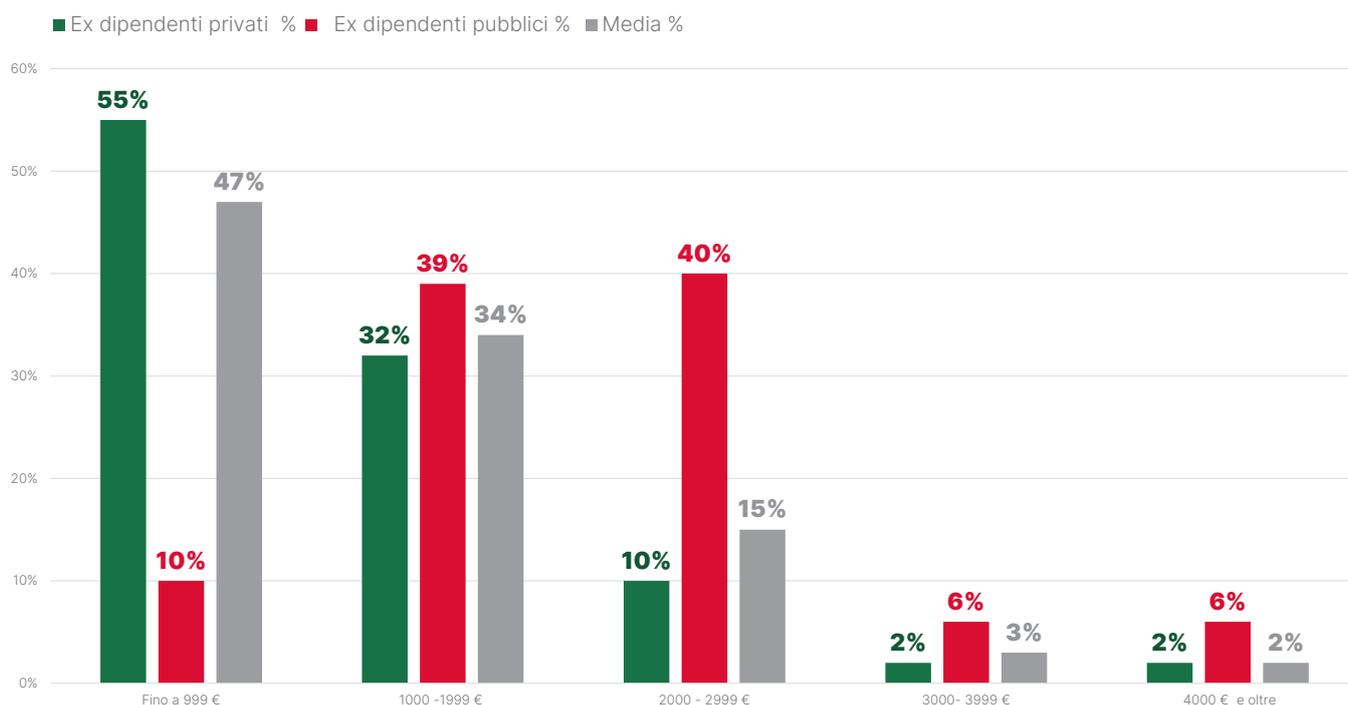
Prestazioni previdenziali erogate ad ex dipendenti PUBBLICI – valori in euro

Provincia	Vecchiaia	Inabilità	Superstiti	Totale Importo medio mensile
Ancona	2.472	2.043	1.291	2.213
Ascoli - Piceno	2.424	2.401	1.277	2.177
Fermo	2.352	2.186	1.192	2.110
Macerata	2.454	2.162	1.225	2.188
Pesaro - Urbino	2.351	2.150	1.235	2.119
Totale Marche	2.424	2.173	1.255	2.172

Pensioni previdenziali per classi d'importo

	Ex dipendenti privati	Ex dipendenti privati %	Ex dipendenti pubblici	Ex dipendenti pubblici %	Media %
Fino a 999 €	222.051	55%	8.253	10%	47%
1000 -1999 €	132.270	32%	35.277	39%	34%
2000 - 2999 €	39.411	10%	33.018	40%	15%
3000- 3999 €	9.117	2%	4648	6%	3%
4000 € e oltre	4.420	2%	4922	6%	2%

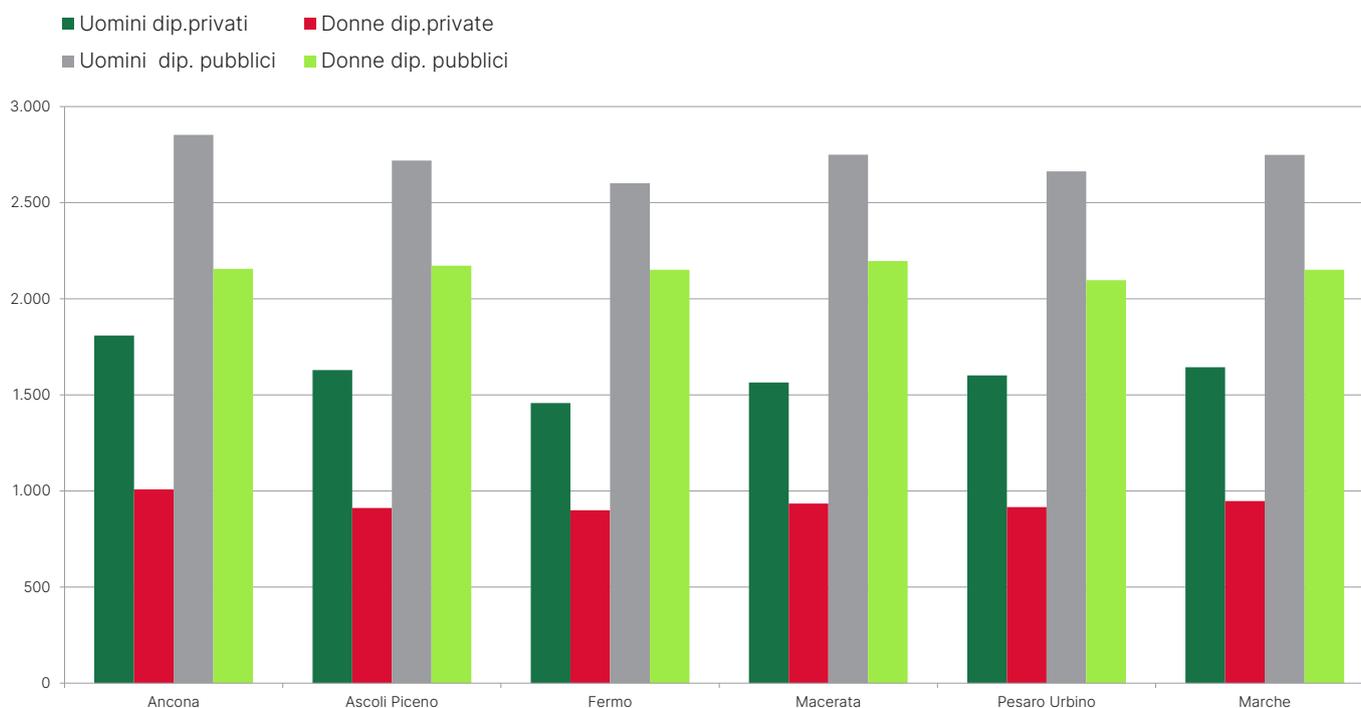
Pensioni previdenziali per classi d'importo



Divario uomini e donne ex dipendenti privati e pubblici - pensione di vecchiaia valori in euro



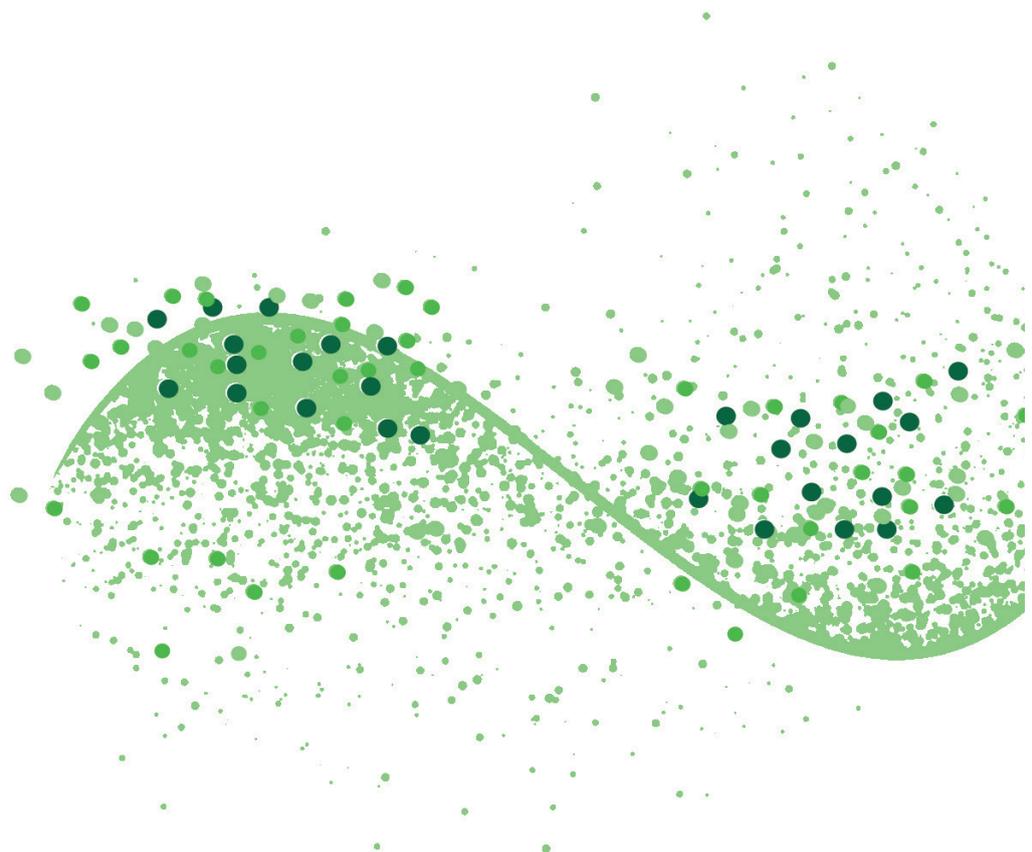
Provincia	Pensione di vecchiaia ex dipendenti privati			Pensione di vecchiaia ex dipendenti pubblici		
	Donne	Uomini	Differenza	Donne	Uomini	Differenza
Ancona	1.008	1.809	-801	2.155	2.853	-697
Ascoli - Piceno	911	1.629	-718	2.173	2.719	-547
Fermo	899	1.457	-558	2.151	2.601	-450
Macerata	934	1.564	-630	2.196	2.749	-553
Pesaro - Urbino	916	1.601	-685	2.096	2.663	-566
Totale Marche	947	1.644	-697	2.151	2.748	-597



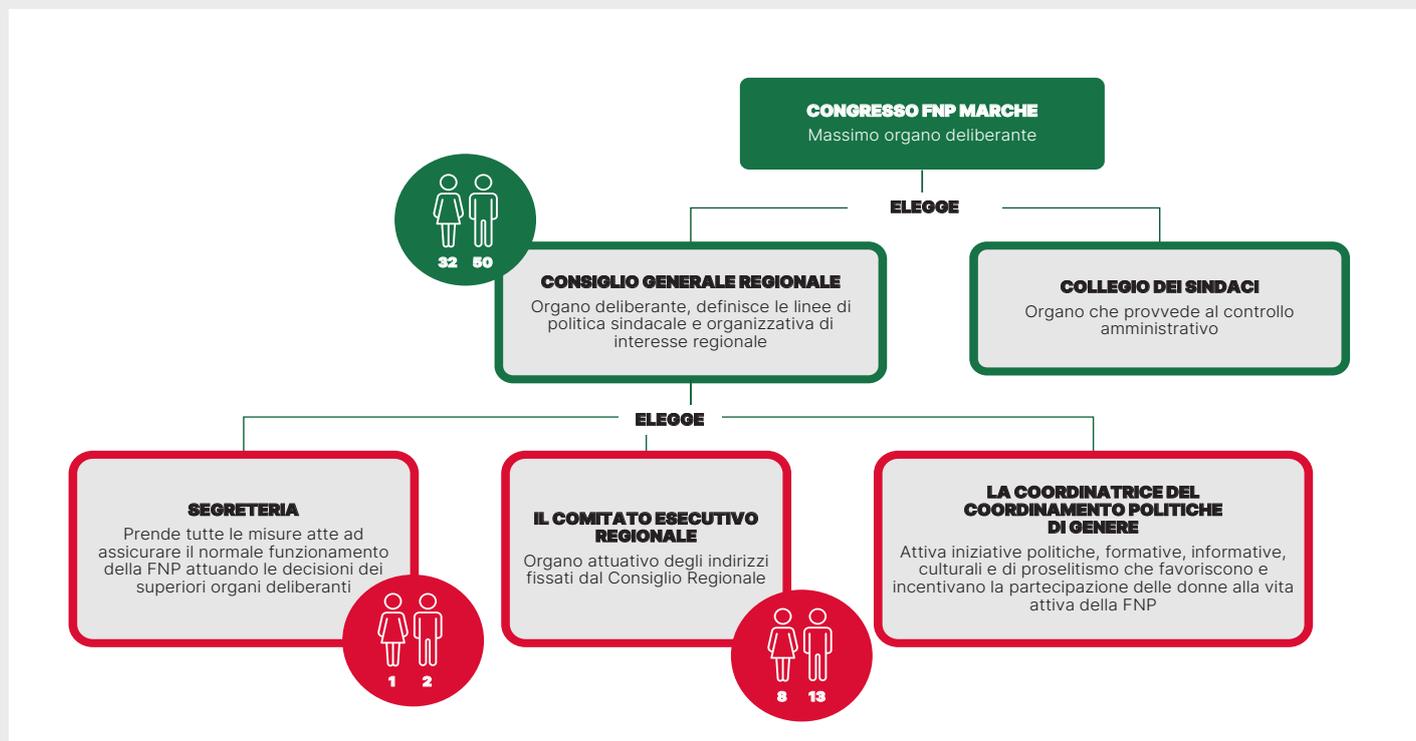
3

ORGANIZZAZIONE E SOSTENIBILITÀ

Presentazione Economica



Gli organi della FNP - Cisl Marche



L'organizzazione della RLS - FNP Marche

Nell'ambito della Regione sono costituite, su delibera del Consiglio Generale della FNP- Cisl Marche le **RLS - FNP (Rappresentanze locali sindacali) - Istanza Congressuale**

Organi della RLS - FNP:

- **Il Congresso**
- **Il Consiglio Generale**
- **La Segreteria**

Altri elementi

- **Il Coordinamento politiche di genere**

Tra i compiti della RLS-FNP c'è quello di coordinare e promuovere le attività organizzative e sindacali sul territorio, al fine di tutela sociale dell'anziano presso le varie istituzioni politiche - amministrative, comunali, presso gli enti e i servizi che operano nel territorio nel campo socio sanitario.

Le strutture della FNP - Cisl Marche

RLS

1. Rls Pesaro – Urbino **(29 comuni)**
2. Rls Fano **(22 comuni)**
3. Rls Ancona **(15 comuni)**
4. Rls Senigallia – Fabriano – Jesi **(32 comuni)**
5. Rls Tolentino – Camerino **(35 comuni)**
6. Rls Macerata - Civitanova Marche **(20 comuni)**
7. Rls Ascoli Piceno- San Benedetto Del Tronto **(33 comuni)**
8. Rls Fermo **(40 comuni)**

SP

1. SP-FNP: Macerata Feltria, Pesaro, Urbino e Vallefoglia
2. SP-FNP: Cagli, Fano, Fossombrone e Pergola
3. SP-FNP: Ancona, Castelfidardo, Chiaravalle, Falconara e Osimo
4. SP-FNP: Fabriano, Filottrano, Jesi, Senigallia e Vallesina
5. SP-FNP: Camerino, Matelica, San Ginesio, San Severino Marche Tolentino;
6. SP-FNP: Cingoli, Civitanova Marche, Corridonia, Macerata, Morrovalle, Potenza Picena, Recanati e Treia
7. SP-FNP: Ascoli Piceno, Castel di Lama, Comunanza, Cupra Marittima, Monteprandone, San Benedetto Del Tronto
8. SP-FNP: Fermo, Monte Urano, Montegiorgio, Porto San Giorgio e Porto Sant'Elpidio

Le RLS-FNP, si articolano in

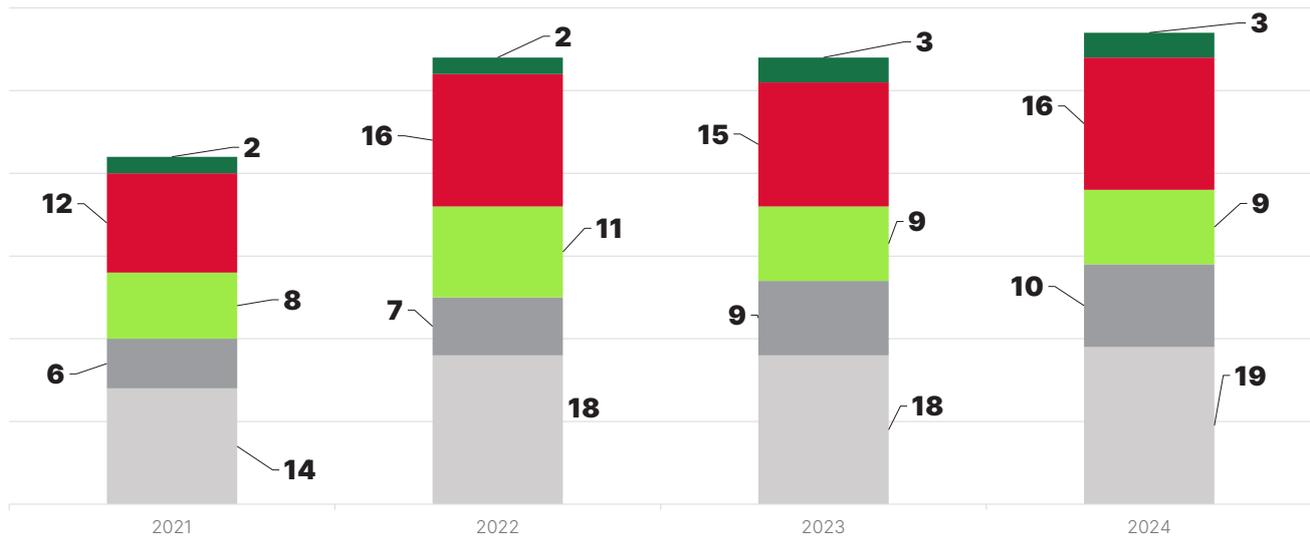
SP- FNP (STRUTTURA PERIFERICA)

Le SP – FNP devono essere centro di riferimento delle/dei pensionate/i e delle/dei pensionande/i nel territorio per la più ampia tutela dei loro interessi e deve essere strumento di proselitismo con iniziative idonee per ottenere consensi ed adesioni.

Il personale della FNP

Dipendenti con contratto a tempo INDETERMINATO dal 2021 al 2024

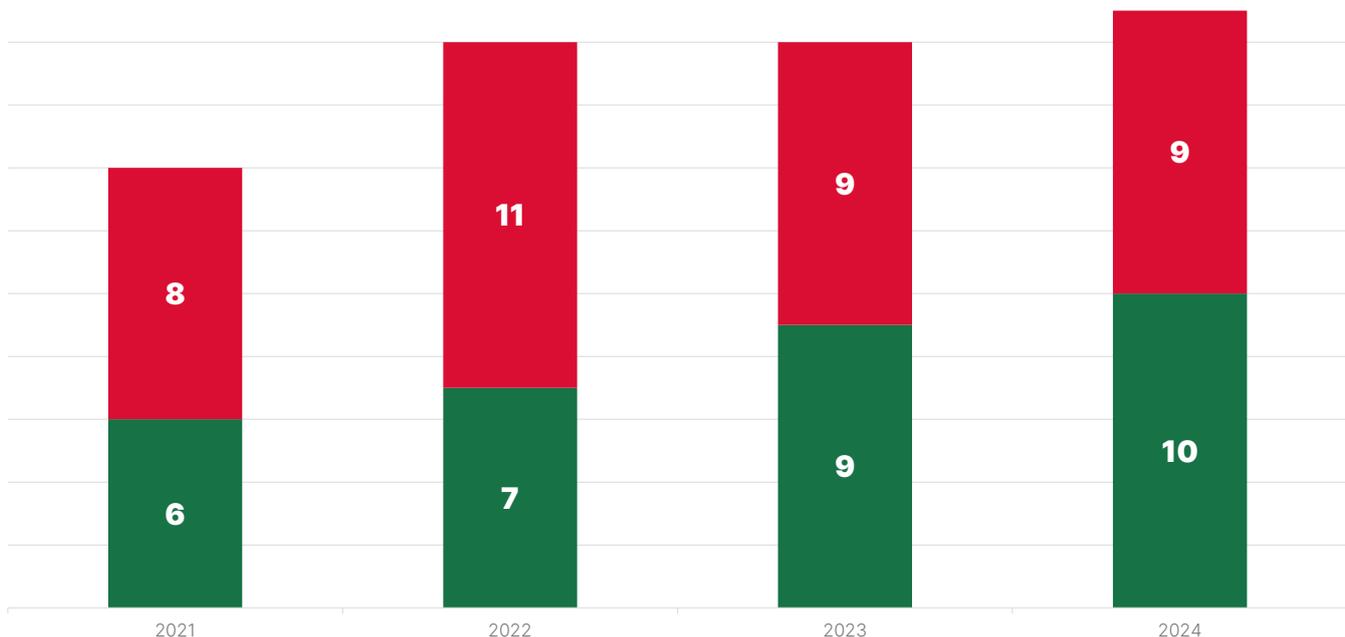
■ M ■ F ■ PART-TIME ■ FULL-TIME ■ DIP. INDETERMINATO



- Nel 2021 la media dell'età è di 47 anni, con il più giovane di anni 28 e il più grande di anni 57
- Nel 2022 la media dell'età è di 48 anni, con il più giovane di anni 29 e il più grande di anni 61
- Nel 2023 la media dell'età è di 48 anni, con il più giovane di anni 27 e il più grande di anni 62
- Nel 2024 La media dell'età è di 49 anni, con il più giovane di anni 28 e il più grande di anni 63

Dipendenti con contratto a tempo INDETERMINATO Full Time e Part Time dal 2021 al 2024

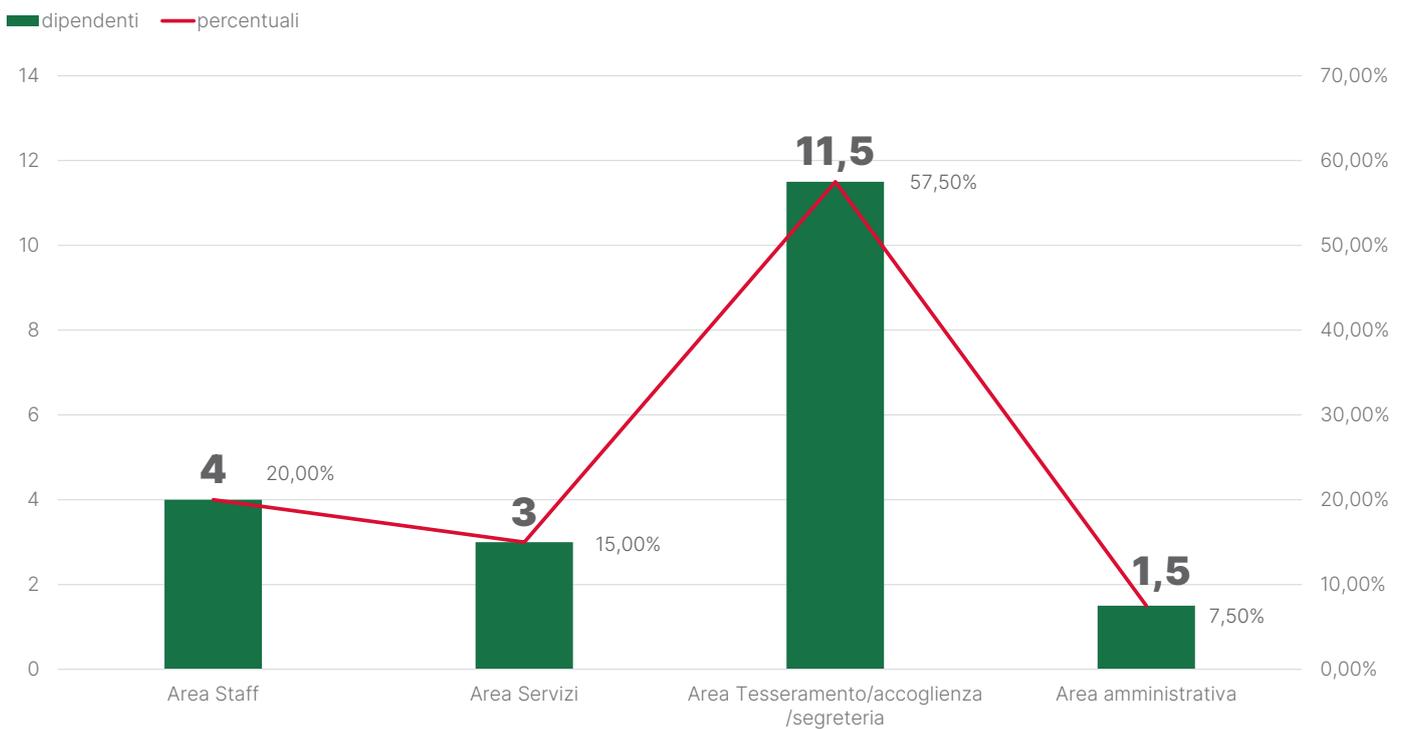
■ FULL-TIME ■ PART-TIME



Dipendenti con contratto a tempo INDETERMINATO Maschi e Femmine dal 2021 al 2024



Personale FNP per funzioni



Dipendenti con contratto a tempo DETERMINATO dal 2021 al 2024

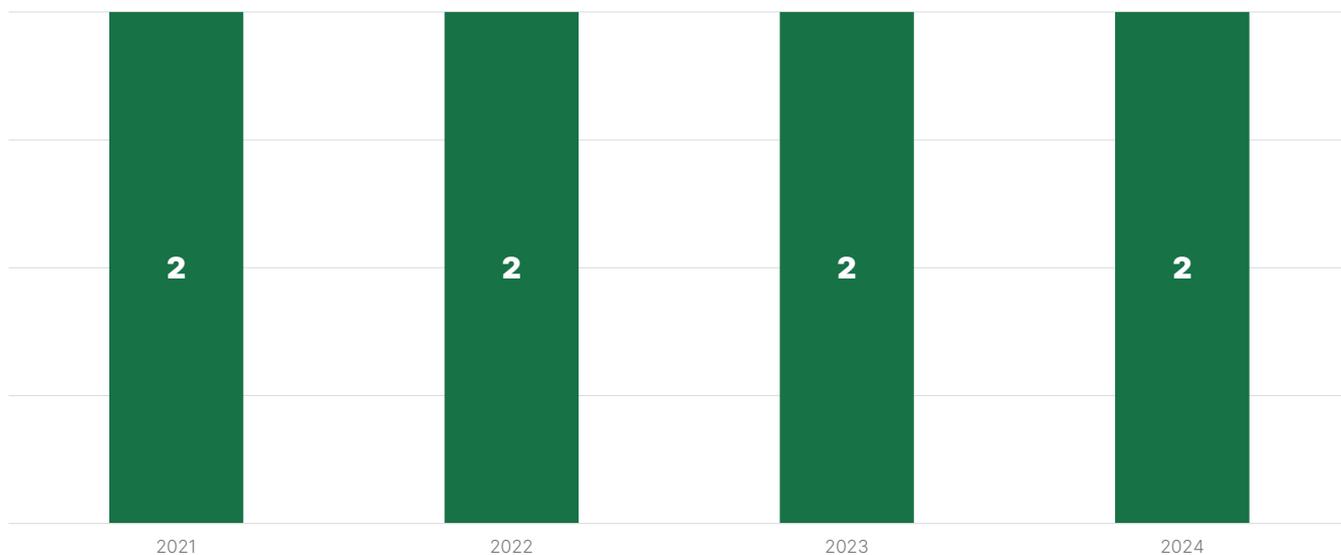
Giovanissimi dipendenti part-time, comandati/distaccati all'INAS - inerenti il progetto di accoglienza e proselitismo cofinanziato dalla FNP-Nazionale e nuovi inserimenti nell'organico FNP Marche

■ DIP. DETERMINATO ■ PART-TIME ■ F ■ M

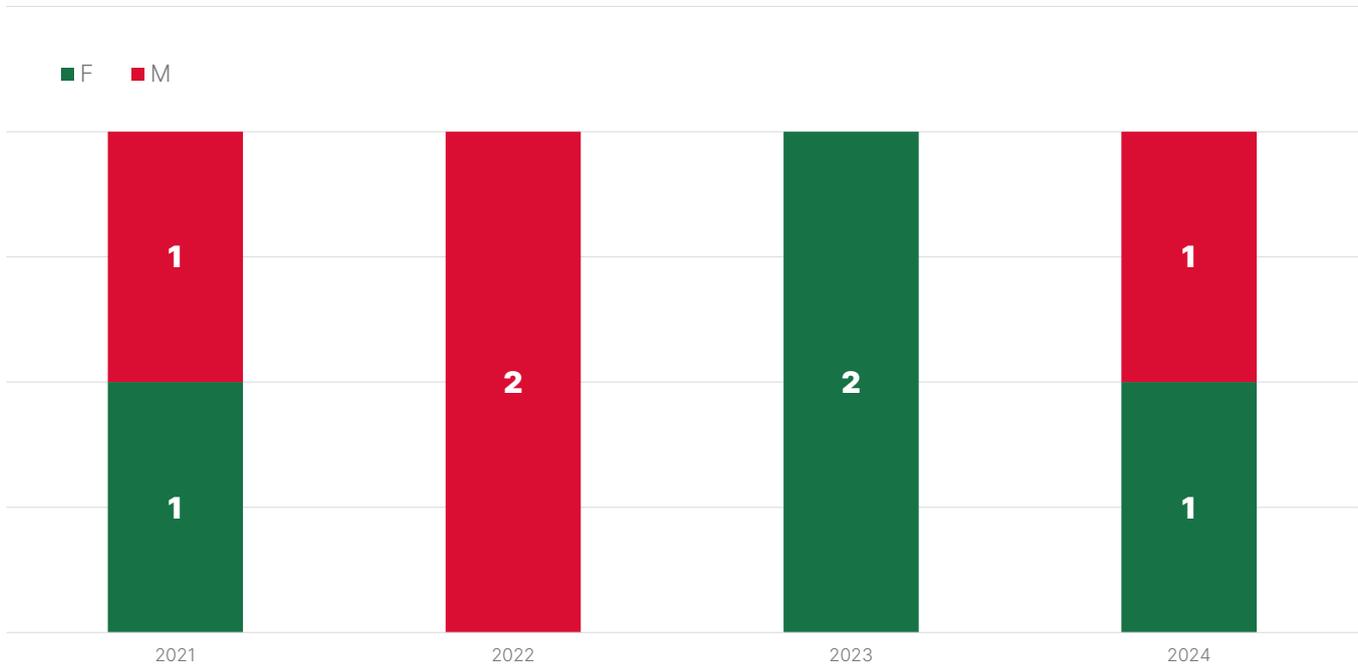


Dipendenti con contratto a tempo DETERMINATO Full Time e Part Time dal 2021 al 2024

■ PART-TIME



Dipendenti con contratto a tempo DETERMINATO Maschi e Femmine dal 2021 al 2024



I collaboratori della FNP

I componenti le Segreterie RIs

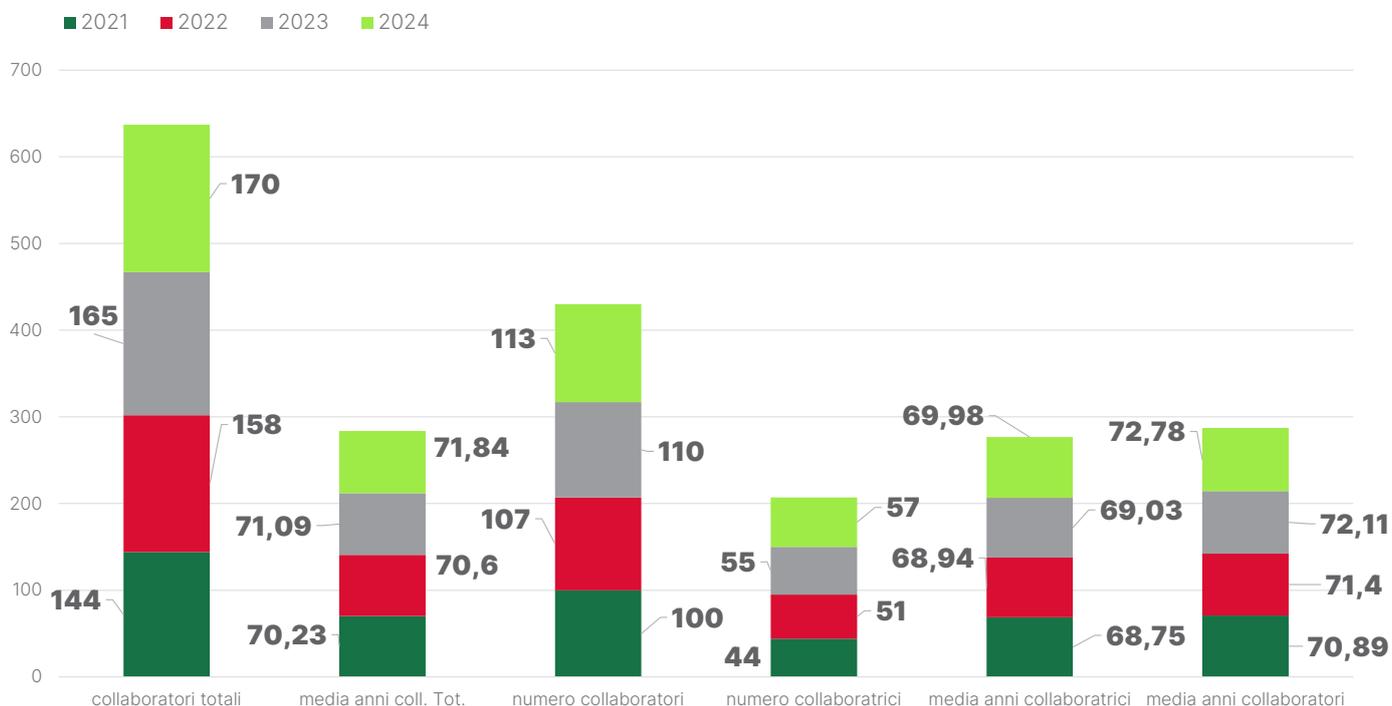


n. 8
responsabili RLS



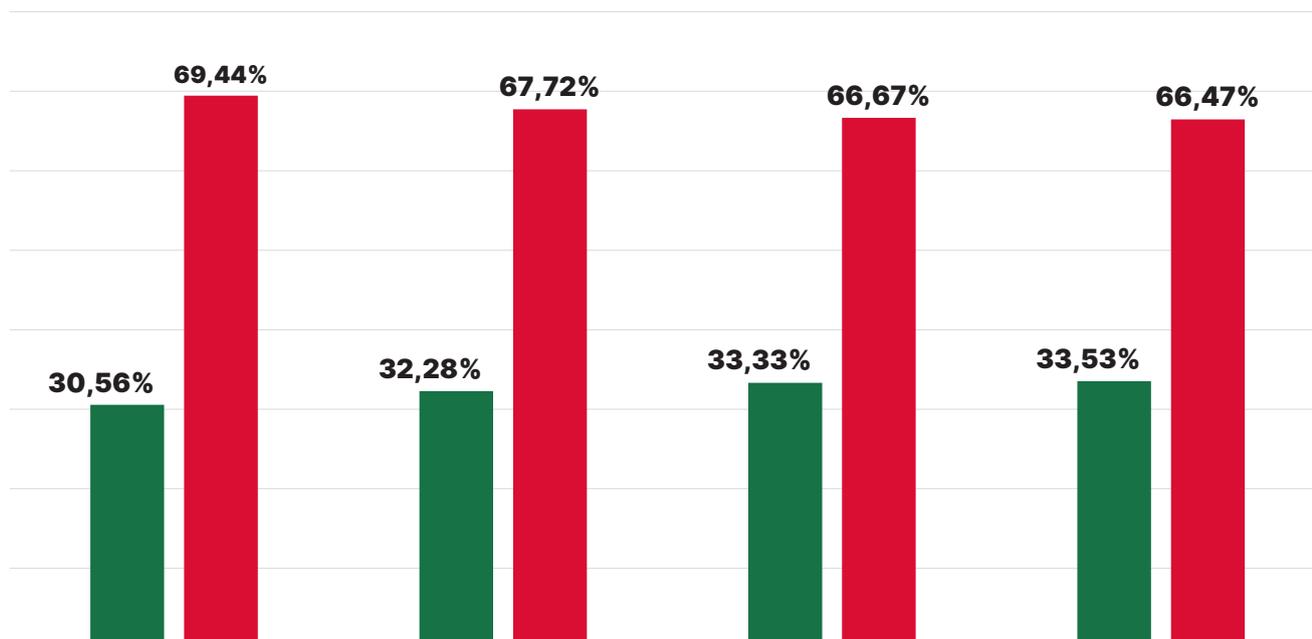
n. 16
componenti le segreterie RLS

I collaboratori/agenti sociali della Fnp



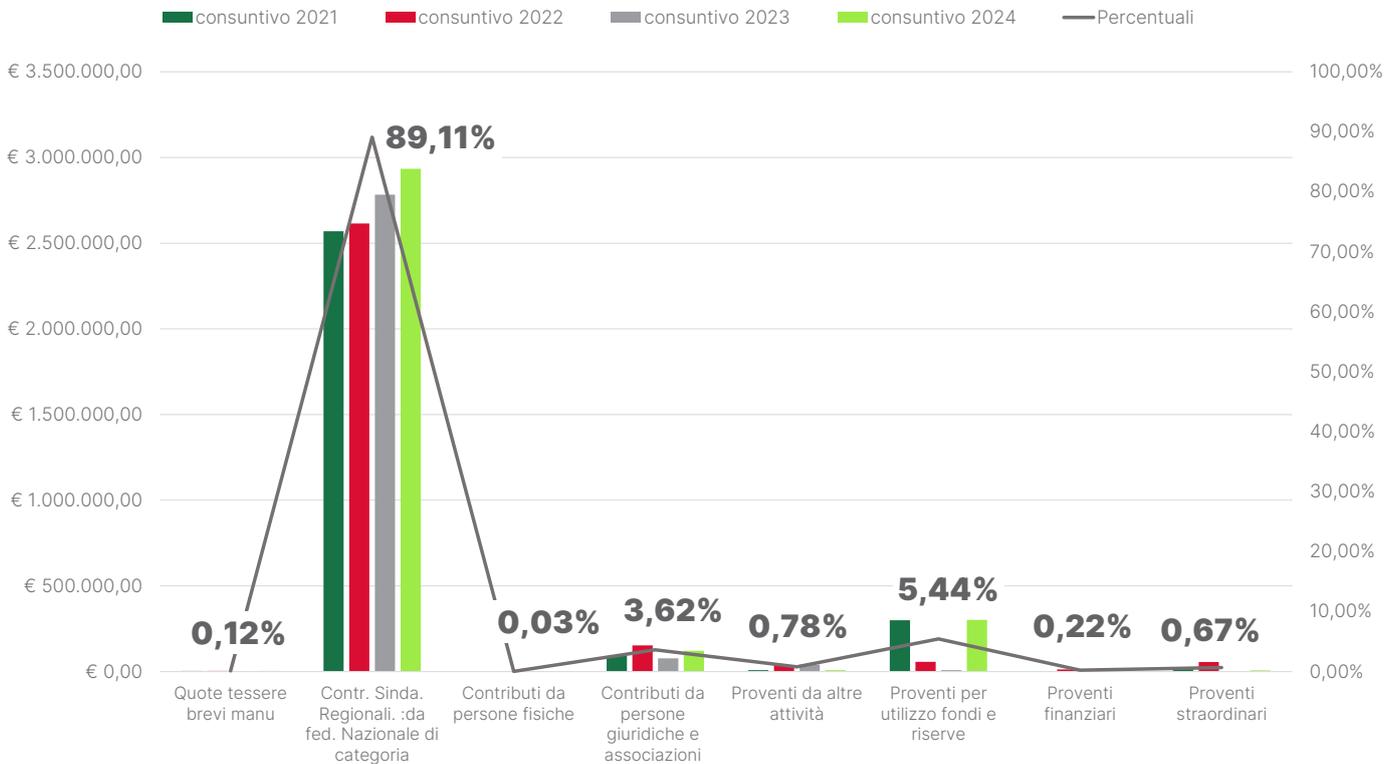
Percentuali collaboratrici e collaboratori dal 2021 al 2024

■ % collaboratrici ■ % collaboratori



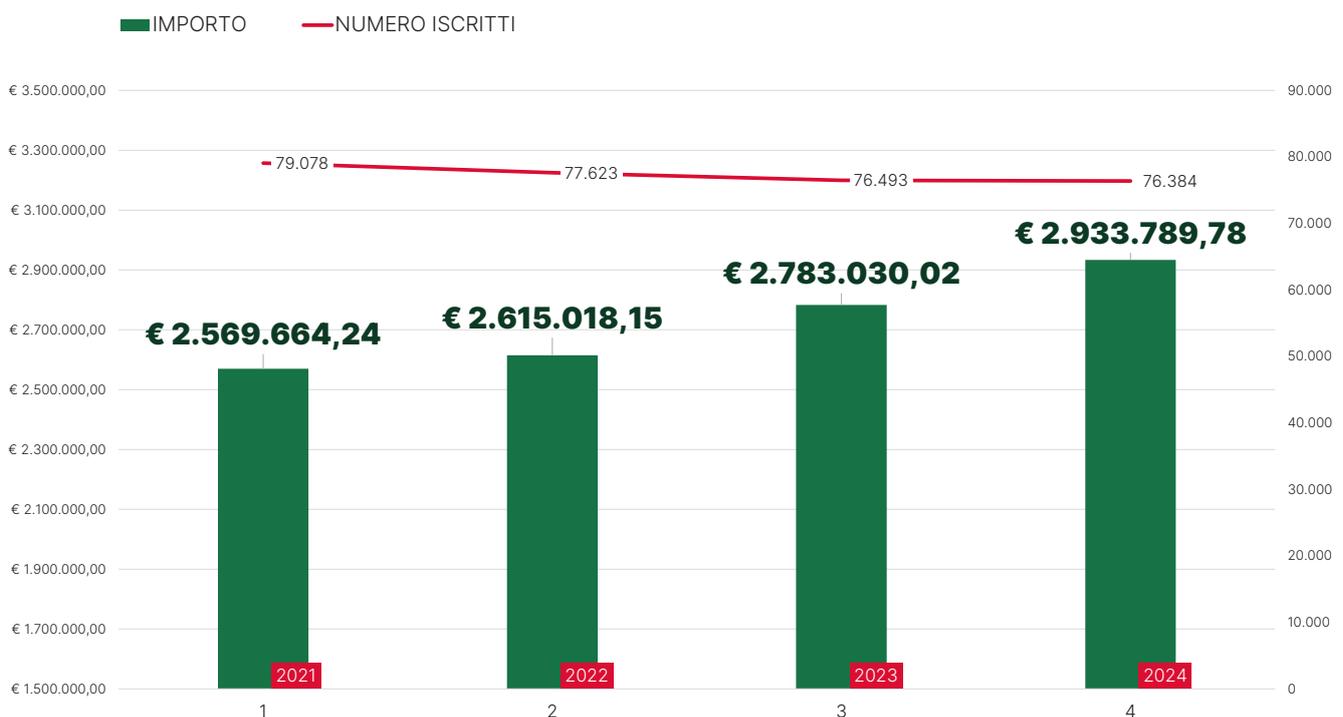
La relazione economica

Andamento Ricavi dal 2021 al 2024

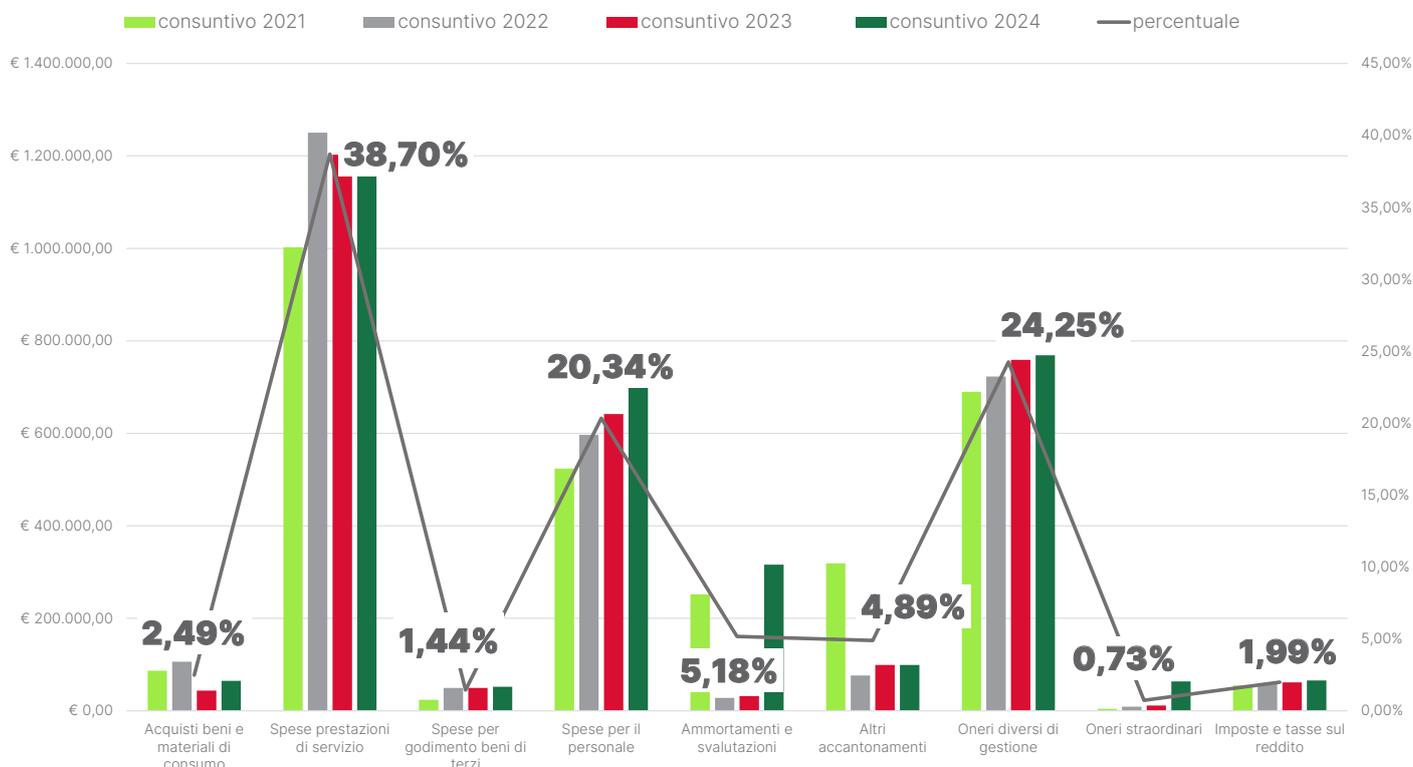


Andamento iscritti FNP dal 2021 al 2024

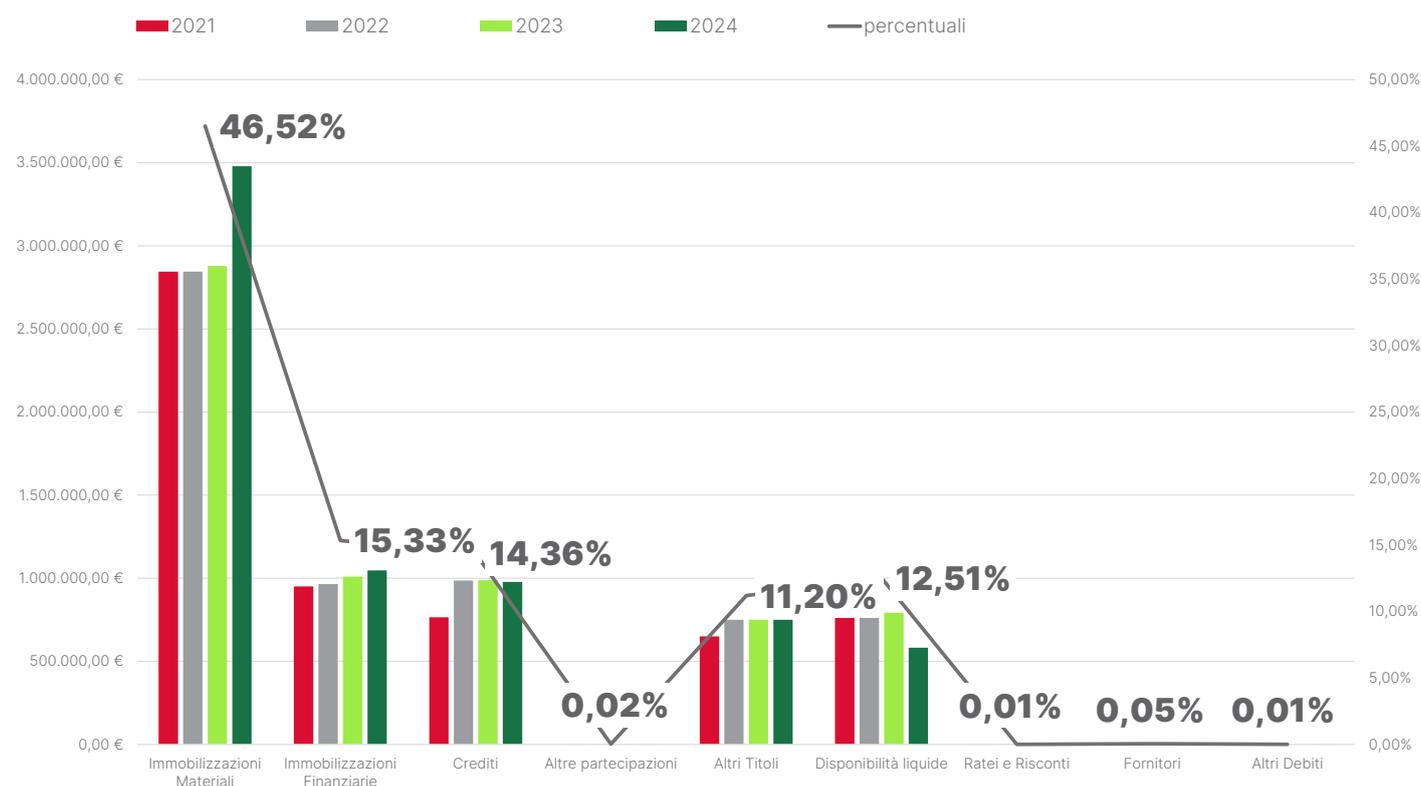
Trend tesseramento 2021 - 2024



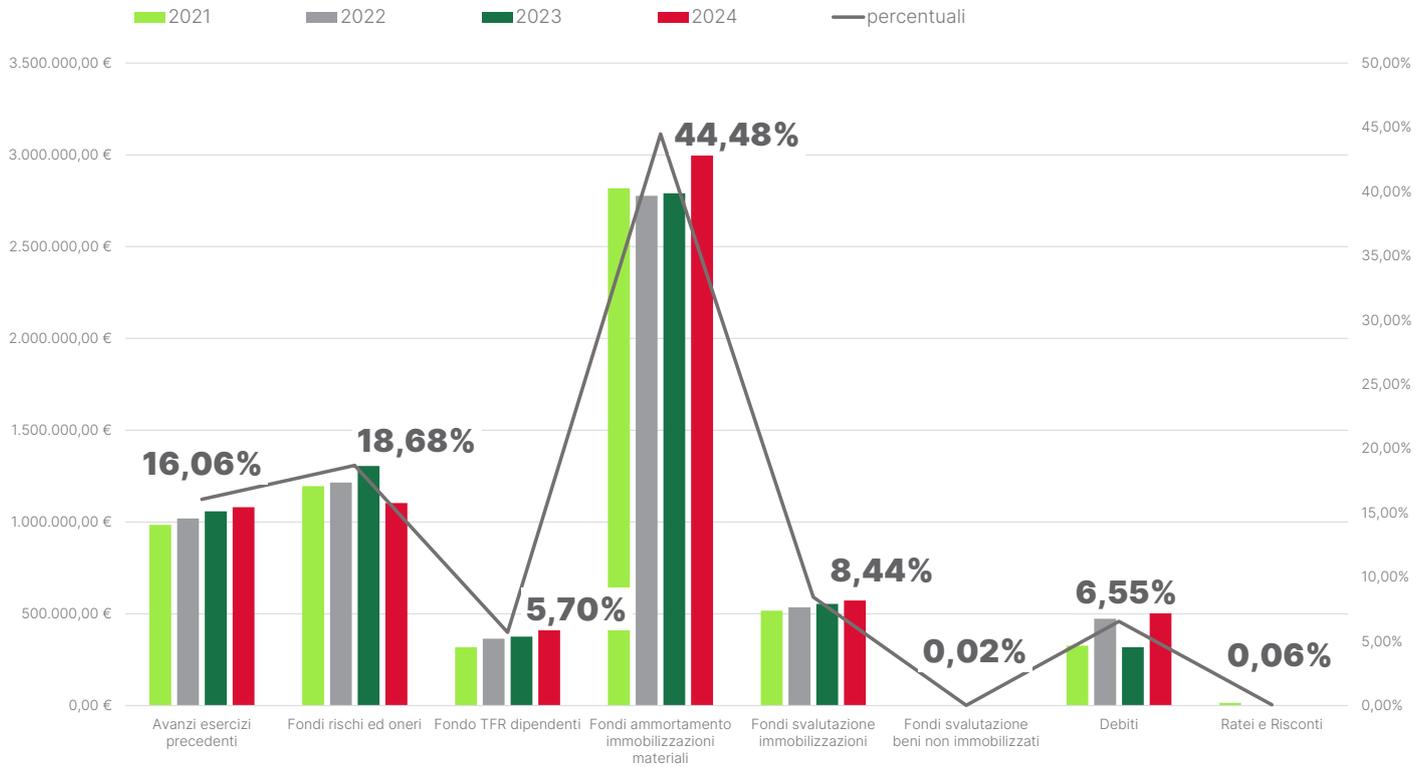
Andamento costi dal 2021 al 2024



Andamento Attività dal 2021 al 2024



Andamento passività dal 2021 al 2024



4

CONTRATTAZIONE SOCIALE TERRITORIALE

**La contrattazione territoriale sociale
2022-2023-2024**



La contrattazione territoriale sociale tutela il potere di acquisto di salario e pensioni, promuove la programmazione della costruzione dei diritti di welfare per lavoratori e per i pensionati, confrontandosi con i diversi soggetti del territorio, agendo sull'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni sociali, potenziamento delle politiche sociali, sistema di prevenzione e salute, ma anche sulle politiche tariffarie e fiscali, gestione di servizi e appalti, investimenti, infrastrutture e sviluppo, trasporti, ambiente. I processi di contrattazione sociale territoriale o di prossimità nelle Marche nel corso degli anni, ad eccezione del periodo pandemico, sono in crescita e tra il 2023 e il 2024 tra accordi e verbali ne risultano in media circa 90 (compresi quelli regionali) l'anno, prevalentemente circoscritti nella validità territoriale e temporale, animati da un numero relativamente contenuto di attori sociali e caratterizzati da partecipazione e coinvolgimento del sindacato, articolati per materie, azioni, misure di politica e di regolamentazione. Tali accordi e

verbali sono incentrati su aree tematiche quali sistema dei servizi sociali a rete (famiglie, minori anziani anzitutto), attenzione alle diverse povertà e disagio abitativo, sistema di compartecipazione. Si rileva un'attenzione nell'area che riguarda la coesione e lo sviluppo, riqualificazione delle strutture influenzata dall'utilizzo delle risorse del PNRR. Nel 2024 dagli accordi e dai verbali risalta che vi è una maggiore propensione ad articolare le politiche di welfare verso il sistema dei servizi e una lieve riduzione dei trasferimenti monetari. Inoltre tali verbali sono segnati da obiettivi conservativi e in seconda battuta migliorativi. Il confronto non è ancora diffuso in alcuni territori, spesso per difficoltà da parte istituzionale ed occorre seguire tutte le fasi del processo concertativo. Come opportunità si rileva che va incrementata la possibilità di partecipazione ai tavoli di coprogrammazione e coprogettazione con gli ATS.

Marche 2024	Macroarea	n		Azioni			
Accordi e verbali n. 93	Coesione e sviluppo del territorio		Imposte e tasse	Interventi monetari o agevolazioni	Interventi e servizi	Strutture (nuove modifiche riqualificazione)	Altro
	Famiglie e minori	56		35	26	9	24
	Fisco	40	40				
	Anziani	32		10	19	14	5
	Abitazione	30		15	6	11	13
	Mercato del lavoro	21		3	11		8
	Povertà disagio adulto	19	12	8			2
	Istruzione educazione	19		1	6	13	3
	Disabilità	12		3	6		3
	Dalute prevenzione	7			4		3
	Dalute distrettuale	15			2	5	2
	Dalute ospedaliera	2					
	Coesione e sviluppo del territorio, nuove o riqualificazione strutture ecc	42		2	24	16	22
	Azione di concertazione (azione di sistema)	10					

Verbali accordi	2022	2023	2024
RLS Pesaro Urbino	8	12	6
RLS Fano	9	12	16
Rls Jesi Senigallia Fabriano	26	31	34
Rls Ancona	20	17	14
RLS Fermo	7	3	4
RLS Macerata Civitanova	3	-	1
RLS Tolentino Camerino	-	2	-
RLS Ascoli S.Benedetto	3	9	4
Totale	76	86	79

Approfondimenti	2022	2023	2024
Fabriano	1 centro per impiego	2 centro impiego	1 centro impiego
	Protocollo appalti	accordo appalti	regolamento accesso servizi ATS
	Bando utenze AST Fabriano	1 comitato sindaci	tavolo giovani ATS
	GVL ATS		
	Accordo per domande di accesso case edilizia popolare	1 incontro distretto sanitario UMEA e UMEE Consultorio e guardia medica	2 incontri distretto sanitario UMEA e UMEE Sert Infermiere di comunità potenziamento ADI integrazione socio sanitaria e avvio PUA
	Verbali bilanci comuni	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio
Senigallia	incontri alluvione	incontri su alluvione	incontri alluvione e contratto fiume
	tavolo anziani ATS	GVL ATS	distretto sanitario
	GVL ATS	gestione associata Unione Marca Senone	integrazione socio sanitaria
			requisiti bando affitti ATS
			tavolo anziani ATS
		centro impiego	
	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio

Jesi	accordo appalti	GVL ATS Jesi	1 incontro distretto sanitario UMEA e UMEE Consultorio e guardia medica
	GVL ATS Jesi	ATS servizi per anziani	2 consulta lavoro
		2 centro impiego	GVL ATS Jesi
	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio
Totale	26	31	34

Ancona	Protocollo appalti	Protocollo violenza	Protocollo violenza e tavoli di lavoro
	Protocollo appalti università UNVIPM	Rete cittadina violenza	Rete cittadina violenza
	Consulta economica	Centro per impiego	Centro per impiego
	Rete cittadina violenza	Tavolo disabilità	Protocollo appalti
		Tavolo anziani	Ambiente e coproggettazione
	Energia e caro bollette	Emergenza abitativa	
	3 GVL AST Ancona e Osimo	3 GVL AST Ancona Falconara	3 GVL ATS Ancona Falconara
	Falconara	ATS Ancona welfare	3 AST Sanità
	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio
Totale	20	17	14

Fano	Protocollo intesa	Povertà energetiche due progetti con realtà produttive	Comunità energetiche
	Servizi educativi		Emergenza abitativa
		AST Cagli welfare e PNRR	Contrato fiume
	3 GVL Fano Fossombrone Cagli	3 GVL Fano Cagli Fossombrone	3 GVL Fano Cagli Fossombrone
	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio
Totale	9	12	16

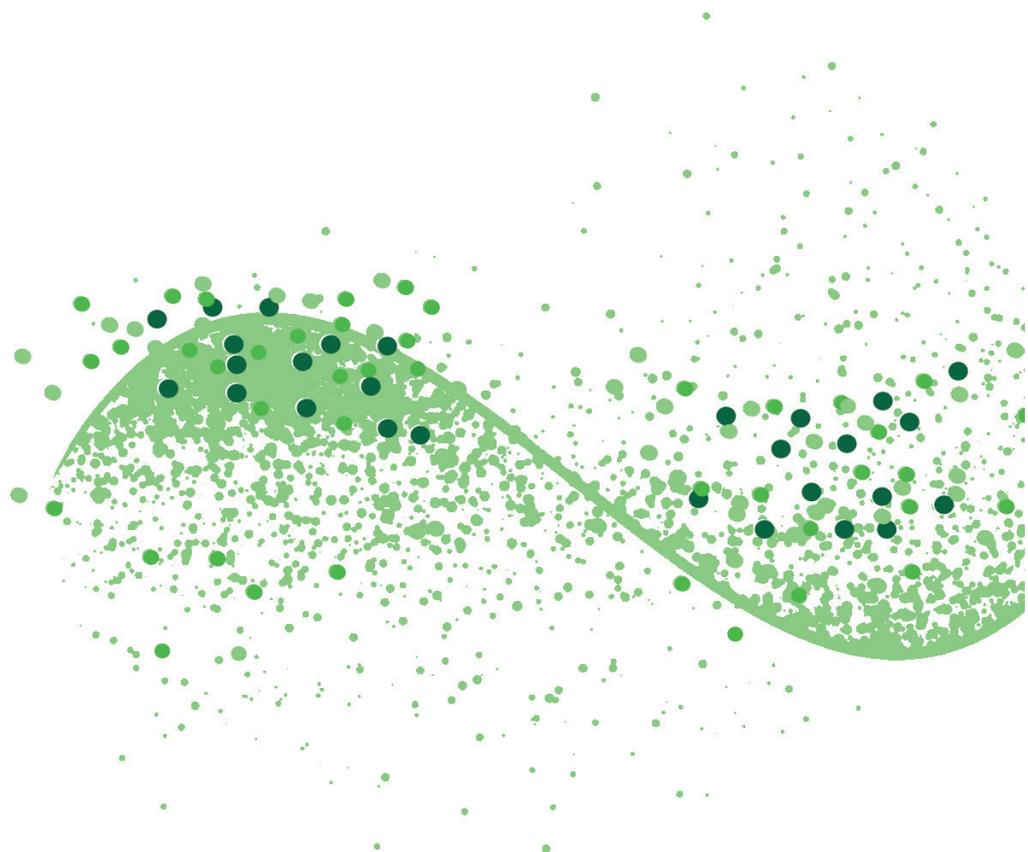
Pesaro Urbino	3 GVL Pesaro e Urbino	Comitato Sindaci ATS 1 Pesaro	
	Unione Nerone Catria		
		GVL Urbino e Unione Nerone Catria	GVL Unione Nerone Catria
	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio
Totale	9	12	6

Approfondimenti	2022	2023	2024
Macerata Civitanova	Unione monti azzurri welfare anziani non autosufficienza	-	1 Verbale bilancio e pol sociali: anziani disabilità
	GVL San Severino e Monti Azzurri		povertà
Totale	3	-	1
Tolentino Camerino	-	1 ATS povertà	-
		1 ATS comitato sindaci	
Totale	-	2	-
Fermo	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio	Patto MDL e sviluppo
			verbali comuni su bilancio
Totale	7	3	4
Ascoli San Benedetto	GVL S Benedetto	GVL Ascoli, S. Benedetto e Unione Vallata	Protocollo sanità intenti
		Unione Vallata welfare	GVL Unione Vallata
	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio	verbali comuni su bilancio
Totale	3	9	4

5

LE ATTIVITÀ DELLE RAPPRESENTANZE LOCALI SINDACALI

**Le attività della FNP CISL Marche
2022-2024**

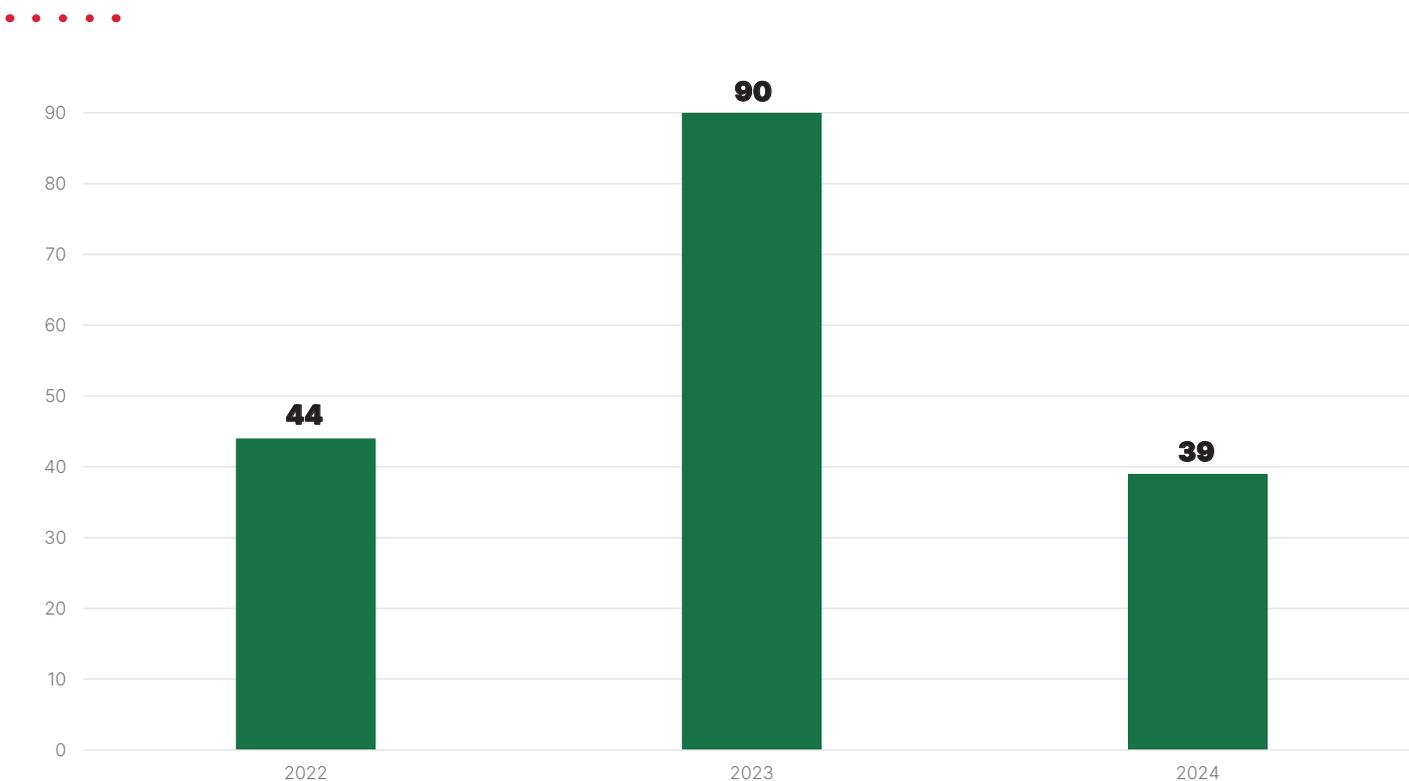




Nel corso del precedente triennio, dal 2022 al 2024, sono state realizzate dalle RLS della FNP Cisl Marche nei vari territori **173 attività**, che hanno coinvolto attivamente le iscritte e gli iscritti. Non sono, cioè, stati dei semplici ricettori ma hanno contribuito fattivamente alla realizzazione delle attività. Attività che, come si vedrà, hanno promosso l'attivazione di comportamenti, azioni e relazioni. L'insieme di questi incontri, poi, si è caratterizzato per un forte

livello di prossimità. Si sono realizzati infatti, non solo nei centri cittadini più grandi e baricentrici, ma anche in Comuni piccoli e piccolissimi, che caratterizzano in misura maggiore la conformazione morfologica e amministrativa della nostra Regione. Questa scelta ha permesso di raggiungere anche le iscritte e gli iscritti che potrebbero non essere coinvolti agilmente e di valorizzare i piccoli centri, spesso lasciati a lato.

Distribuzione delle attività per anno



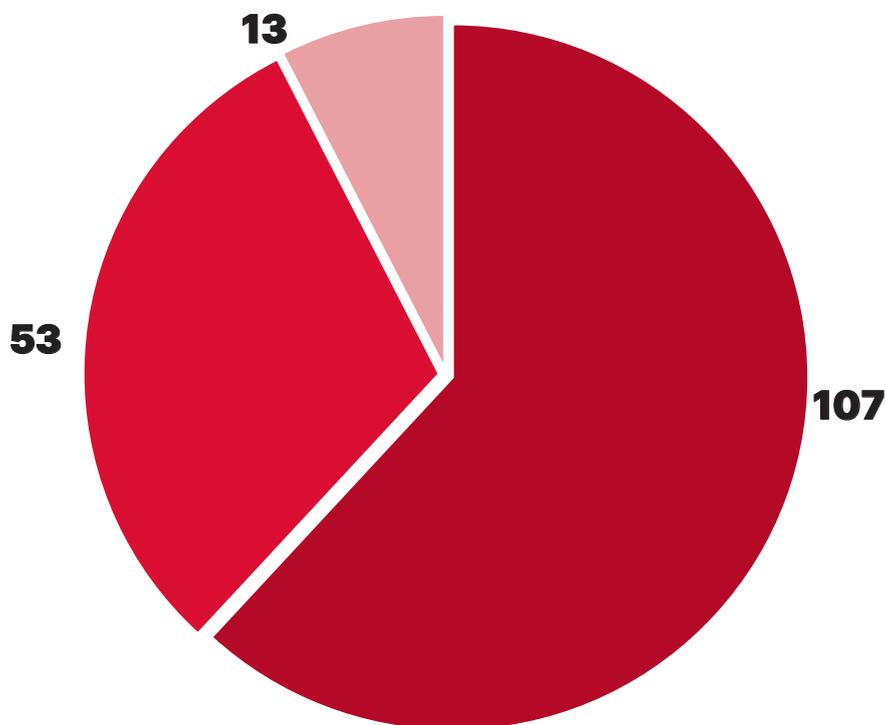
La maggior parte delle attività sono state realizzate nel corso del 2023, ben **90** sulle **173 totali**. La programmazione e realizzazione delle attività sono influenzate da diversi fattori, dalle risorse organizzative disponibili, alla possibilità di raccogliere e

rispondere efficacemente ai bisogni e alle richieste, talvolta inesprese, dalla comunità, all'insieme delle relazioni che sul territorio si sono costruite e curate.

Le tipologia delle attività



- SERVIZI AGLI ISCRITTI / PROSELITISMO / TEMPO LIBERO
- WELFARE
- INCONTRI COLLABORATORI / VOLONTARI di RLS e RLSC



Le attività proposte e qui approfondite sono state raccolte in **3 grandi macrocategorie**, grazie ad uno strumento appositamente strutturato presente su Logico, il nostro cloud di lavoro, che ci permette di archiviare, tenere traccia, diffondere al nostro interno e rendicontare ciò che è stato fatto nel tempo. Il gruppo più numeroso è rappresentato dai «**Servizi agli iscritti/ proselitismo/tempo libero**» con 107 attività, costituendo la categoria più compren-

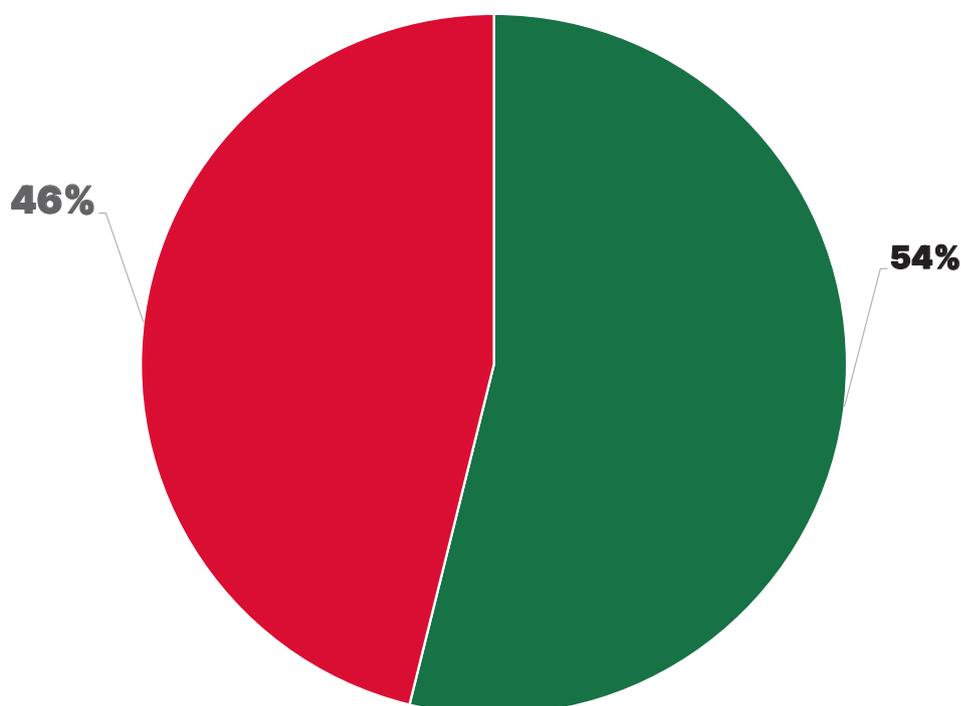
siva e generale. La seconda categoria più numerosa è quella denominata «**Welfare**» con 53 attività, raccogliendo iniziative che si sono occupate di approfondire temi specifici di politica sociale, ampiamente intesa. «**Incontri con collaboratori e volontari di RLS /RLSC (oggi SP)**» rappresenta la categoria residuale potremmo dire con 13 attività totali.

Incontri con collaboratori e volontari

• • • • •

■ Incontri di confronto

■ Incontri su temi specifici



- Ascoltare bisogni e raccogliere richieste
- Aggiornamento e confronto su temi specifici e rilevanti per l'attività sindacale

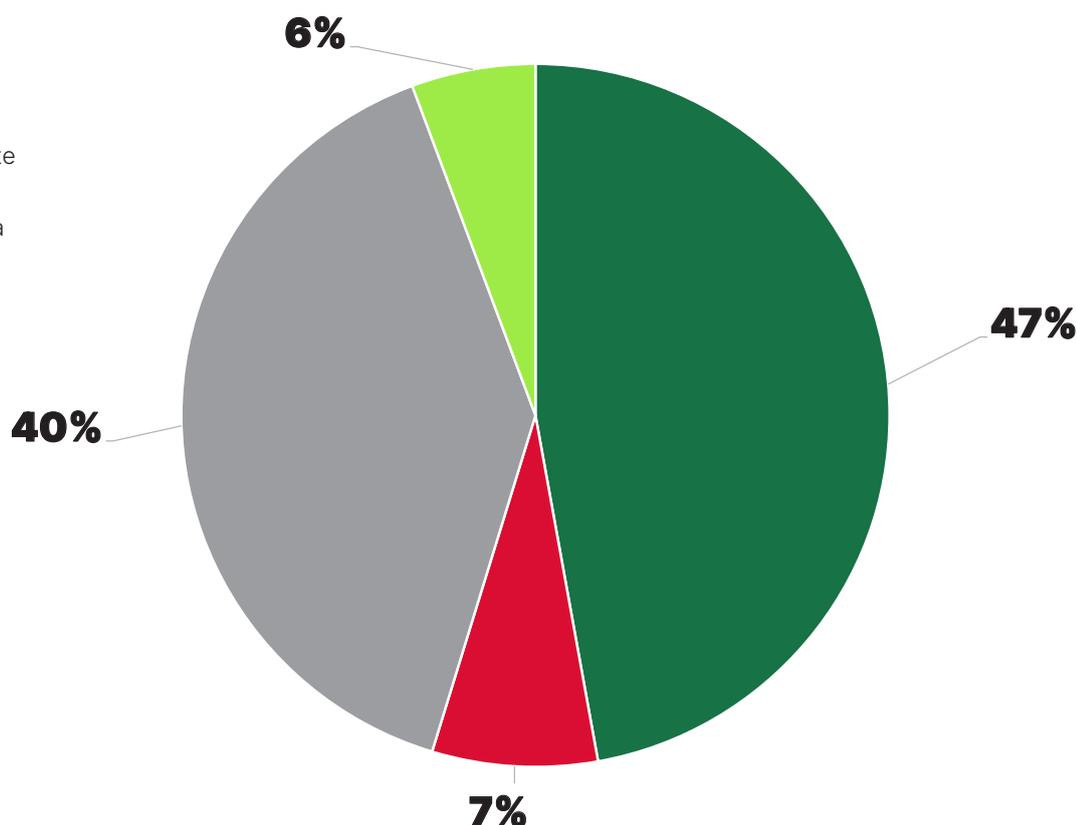
Nel gruppo degli «Incontri con i collaboratori e volontari di RLS/RLSC (oggi SP)» sono raccolti, appunto, l'insieme degli incontri che nel tempo e nelle diverse realtà territoriali sono stati organizzati con quanti sono attivi nel mondo FNP Cisl. Si è trattato essenzialmente di due tipologie di incontri, incontri su temi specifici e incontri di confronto. I primi sono stati organizzati con funzioni di aggiornamento e approfondimento su specifici temi, la sanità locale, i servizi sociali presenti, le attività socio-assisten-

ziali attive, elementi utili per assicurare risposte e servizi efficaci nelle sedi, anche in termini organizzativi, sia per realizzare una rappresentanza aggiornata, puntuale e situata. I secondi, invece, sono stati incontri di ascolto, di raccolta delle esigenze, delle istanze e dei bisogni percepiti da chi vive così da vicino l'esperienza sindacale. Queste occasioni di confronto hanno rappresentato un terreno fertile su cui sono nate molte delle attività realizzate nei diversi territori.

Welfare



- Prevenzione e salute
- Intergenerazionalità
- Politiche sociali
- Ambiente



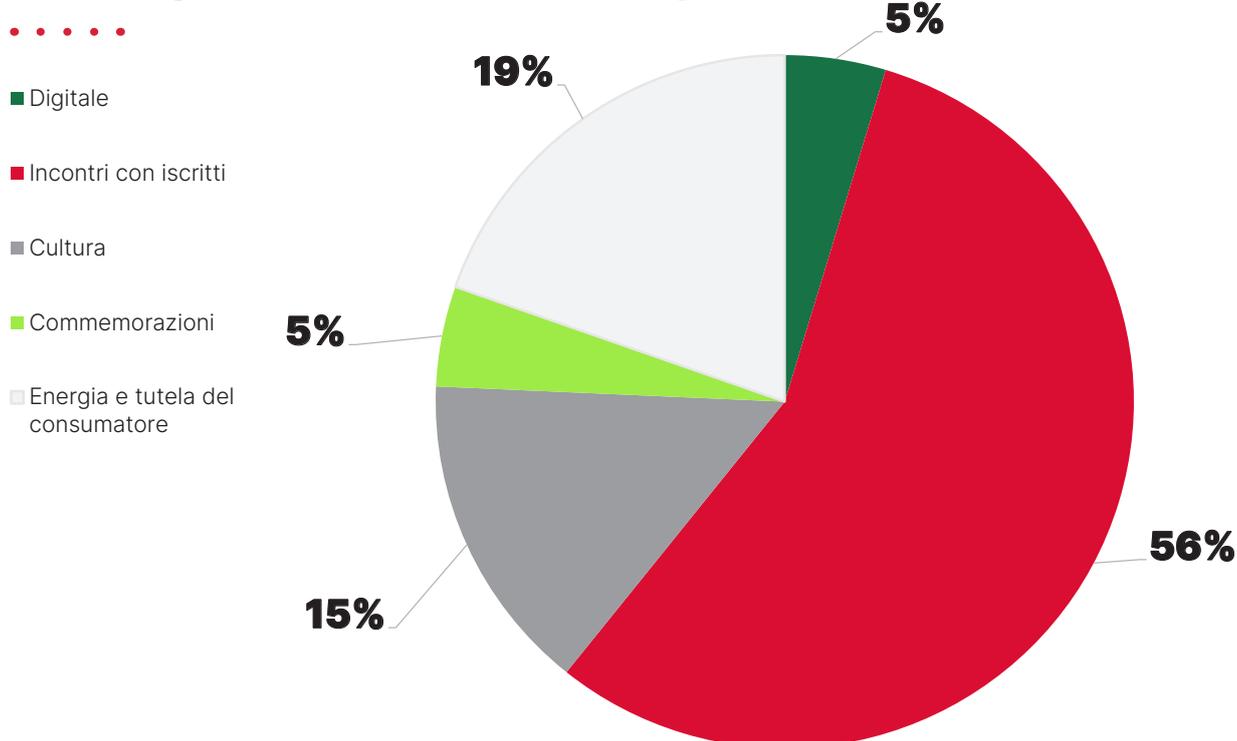
- Vecchi e nuovi temi
- Incontri di confronto e discussione e incontri di azione e promozione di specifici comportamenti
- Coinvolgimento di molteplici attori

Le attività ricomprese sotto la categoria «Welfare» sono per lo più riferibili a due gruppi, quello della «Prevenzione e Salute» e quello delle «Politiche sociali». Si tratta di temi ampiamente dibattuti e consolidati all'interno del discorso e dell'azione sindacale, specie in quella della FNP. I bisogni di salute e quelli di servizi socio-assistenziali sono centrali per le iscritte e gli iscritti al sindacato dei pensionati e rappresentano il cuore dell'attività di rappresentanza e contrattazione. Le attività, poi, sono state non solo di carattere convegnistico e di approfondimento, ma in più di un'occasione hanno richiesto un'attivazione ampia e concreta dei partecipanti, promuovendo specifici comportamenti di salute, di prevenzione, di screening, di assistenza. Stesso attivismo che ritroviamo in altre tipologie di attività, che hanno invece come oggetto tematiche nuove, potremmo dire inedite, come sono quelle legate al tema ambientale. Per quanto queste attività rappresentino solo il 6% delle attività totali, rendono evidente il forte interesse della FNP verso un settore, quale è quello della transizione ecologica e la tutela dell'ambiente in cui viviamo, che non può

non partire da piccoli gesti quotidiani, che segnano però l'inizio di una profonda rivoluzione culturale. Un altro tema di cui la FNP Marche si è sempre occupata è quello dell'intergenerazionalità, quale carattere essenziale dell'attività sindacale, un'attività che ponga al centro il futuro, le future generazioni. All'interno di questo gruppo di attività sono ricompresi tutti quegli incontri con le scuole su temi specifici, come il bullismo, la tutela dei diritti, la valorizzazione delle differenze, in primis quelle generazionali.

Per questo macro-gruppo di attività più che per altri è stato essenziale il coinvolgimento di vari attori, esperti, attivisti, docenti, soggetti della società civile, indice di quanto sia importante costruire nodi di relazione all'interno dei territori.

Servizi agli iscritti/Proselitismo/Tempo Libero



- Attività che facilitano le transizioni
- Creazione di nodi di relazione e comunità di destino
- Partnership e collaborazioni

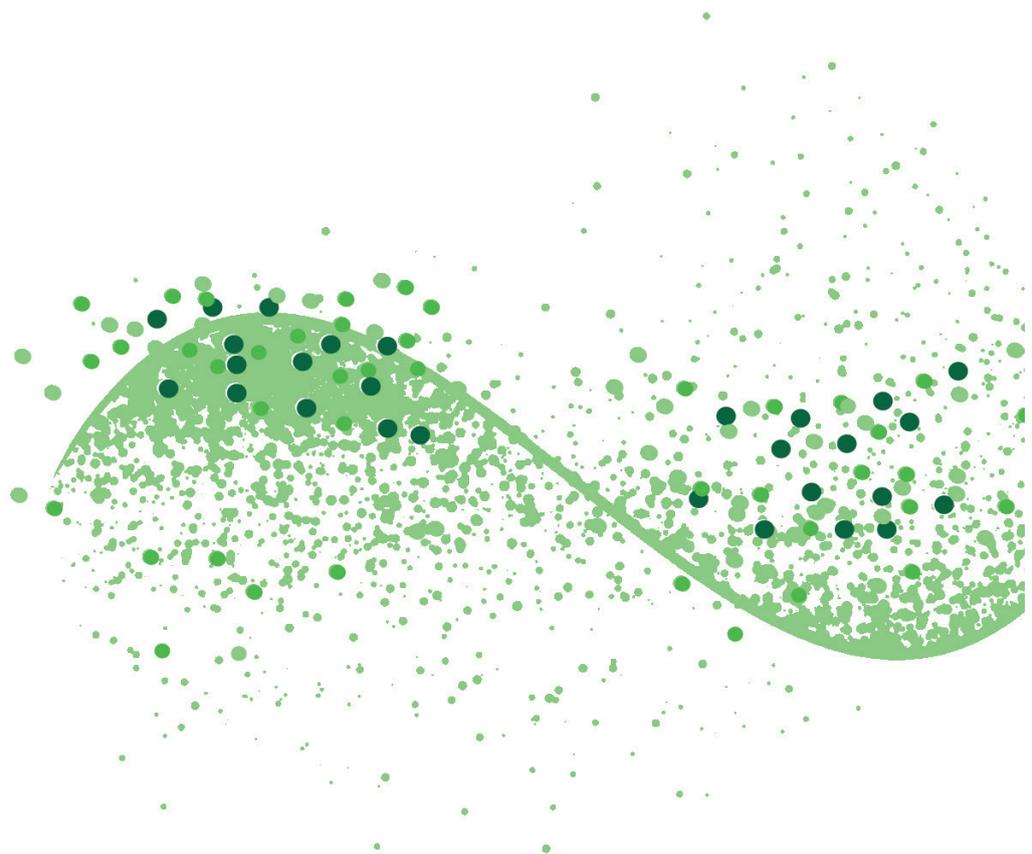
«Servizi agli iscritti/proselitismo/tempo libero» rappresenta la macrocategoria più rappresentativa dell'insieme delle attività che sono state realizzate nel triennio, contando 107 iniziative. Anche qui si può notare una certa diversificazione interna, anche se esiste una nettissima predominanza delle attività codificate come «Incontri con gli iscritti». Sotto questo cappello sono raccolte tutte le occasioni di incontro che sono state realizzate, momenti importanti per rendere l'iscritto e l'iscritta parte di un gruppo, stimolando il senso di appartenenza, di comunità di destino, costruendo spazi di interazione di qualità, all'interno dei quali dare avvio a delle relazioni solide di aiuto, di attivismo e contro la solitudine, che spesso colpisce proprio i pensionati e le pensionate, che ritirandosi dal lavoro rischiano talvolta di ritirarsi anche dalla vita sociale.

Sono state attività che hanno accompagnato anche le grandi transizioni, quella digitale in primis, con incontri spot sul territorio per guidare l'uso di alcuni strumenti specifici, come lo SPID, i programmi di messaggistica, i social media. Si sono svolti incontri specifici con la collaborazione dell'Adiconsum, che ha permesso la diffusione di una serie di

elementi spia e comportamenti da tenere per evitare di cadere vittima di truffe e raggiri. Sempre con l'Adiconsum sono stati realizzati ulteriori incontri, quelli hanno guidato un'altra importante transizione, quella la mercato libero dell'energia. Una rivoluzione importante che ha necessitato di chiarimenti, spiegazioni e linee guida affinché non arrecasse svantaggi e criticità all'interno delle scelte riguardo l'energia che impattano moltissimo sulle tasche delle famiglie. Confluiscono qui anche tutte le attività culturali, che hanno avuto il merito di assicurare occasioni di incontro tra persone che condividono un interesse comune, ma anche di valorizzare beni artistico-culturali, non solo nostrani. Infine in questa categoria troviamo anche tutte le attività organizzate per commemorare la Brigata Maiella, realizzate in tutte le RLS della Regione, con un evento conclusivo tra Fano e Pesaro rientrato nel programma delle attività promosse per «Pesaro, Capitale della cultura». Si è trattata di un'occasione di riflessione, approfondimento e ricordo, per non dimenticare il faticoso, a tratti doloroso, percorso di affermazione della democrazia e dei diritti in Europa.

6

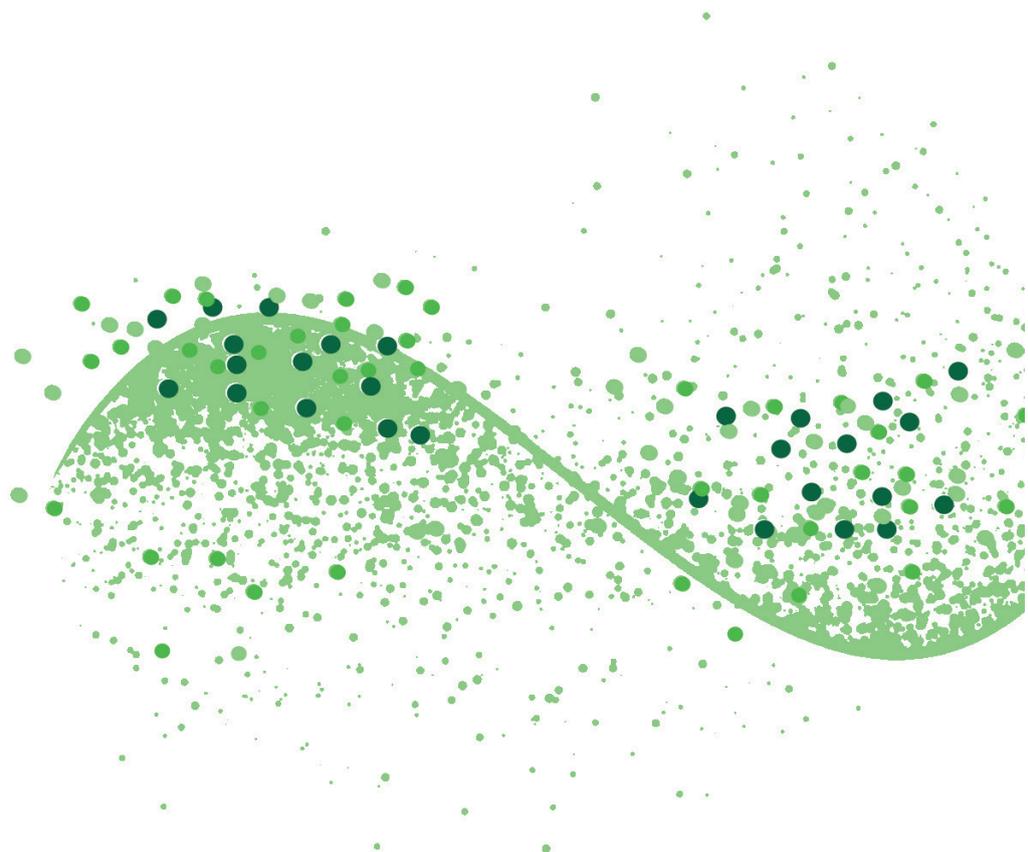
LO SPORTELLLO DEL PENSIONATO



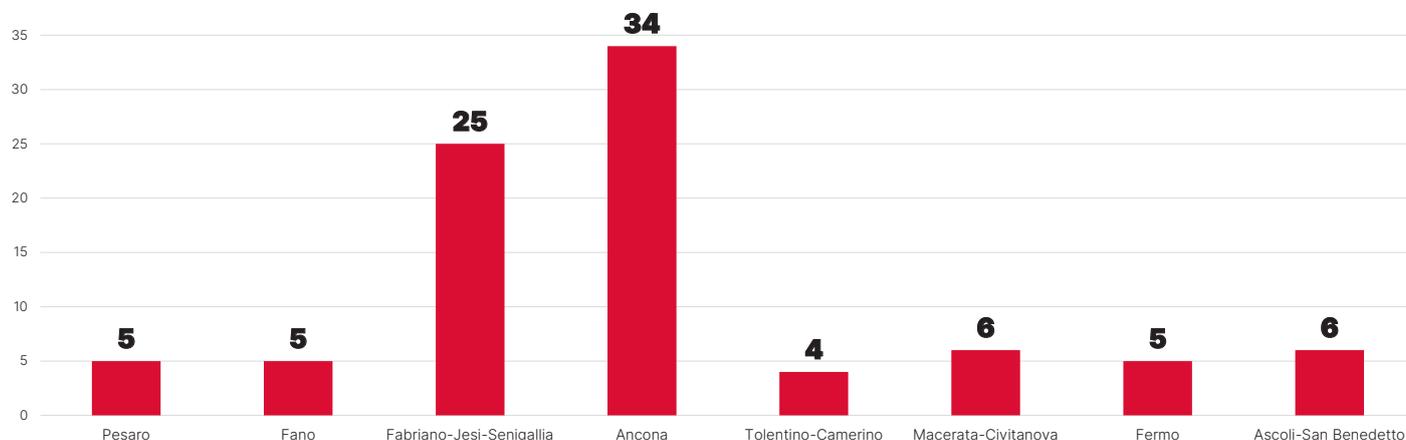
7

ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA

Corsi di digitalizzazione



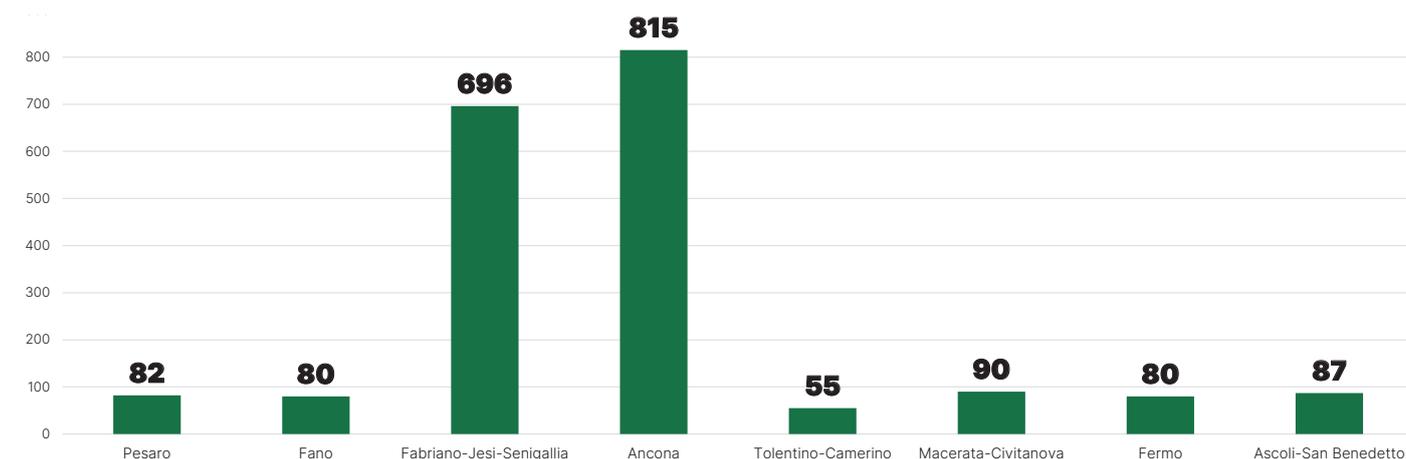
Numero corsi di digitalizzazione realizzati



La FNP Marche tra il 2022 e il 2024 ha investito fortemente su progetti di digitalizzazione per pensionati e pensionate, in particolare su corsi per un corretto utilizzo dello smartphone.

Avvalendosi anche della collaborazione dello IAL sono stati realizzati complessivamente **90 corsi**, con l'intenzione di proseguire con il progetto anche nei prossimi anni.

Pensionate e pensionati coinvolti nei corsi smartphone

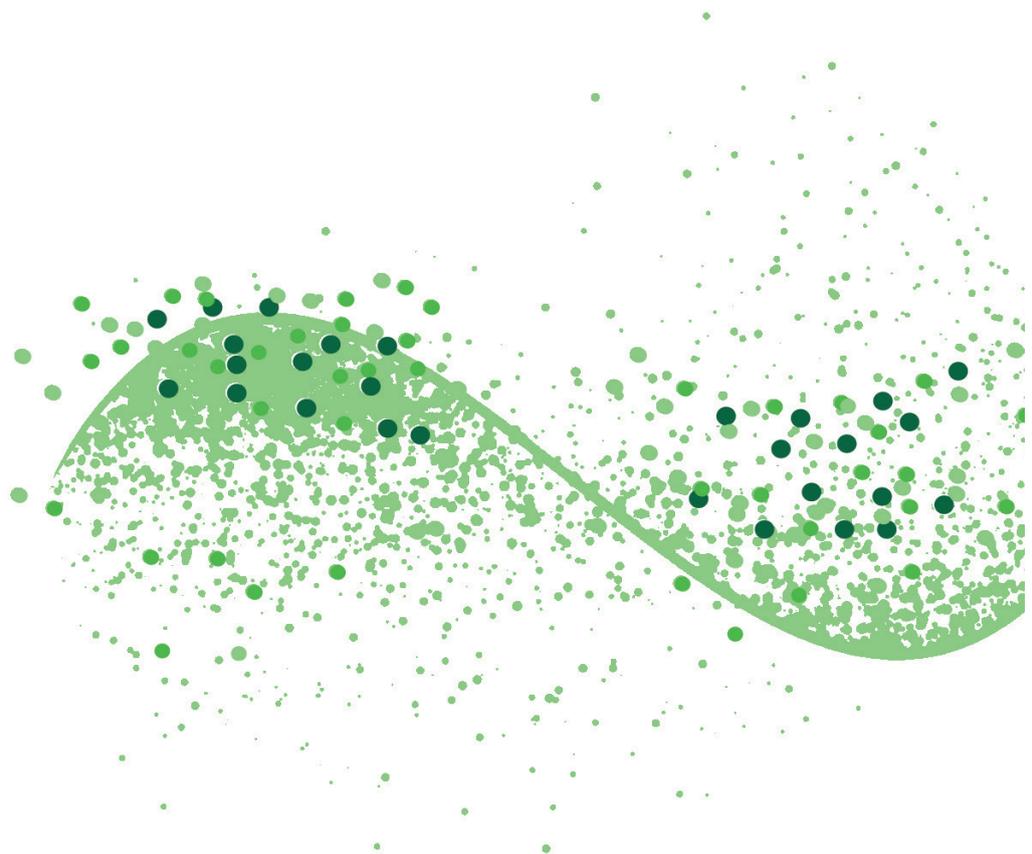


Le iniziative, realizzate su tutto il territorio regionale, hanno lo scopo di ridurre l'isolamento sociale e di avvicinare gli anziani alle nuove tecnologie, strumenti ormai indispensabili nella vita quotidiana.

I corsi hanno coinvolto circa 2.000 pensionate e pensionati.

8

LE ATTIVITÀ DEL COORDINAMENTO POLITICHE DI GENERE



Salute e Prevenzione: Benessere psicosociale	Jesi	1				
Salute e Prevenzione: Medicina di genere			Jesi	1	Fano	1
Salute e Prevenzione; Vaccinazioni					Ancona	1
Salute: Cure domiciliari					Chiaravalle	1
Salute e Prevenzione Alimentare			Monte San Vito	1		
Violenza: reading ferite a morte	Marche Ancona. Falconara, Osimo, Castelfidardo San Severino, Pesaro, Ascoli	9	Ancona	1	Jesi	1
Violenza: il silenzio nasconde la violenza Ist. Stracca Angelini			Marche Ancona	1		
Violenza: Non subire grida					Camerino	1
Violenza: Caffè day					Fano	1
Violenza: Bullismo e cyberbullismo					Acqualagna	1
Diritti: Donne diritti e libertà	Fano	2	Ancona Corinaldo Porto S. Elpidio Fermo	4		
Diritti e pari opportunità: Progetto unitario educare alla differenza di genere e tra generazioni IIS Savoia Benincasa	Ancona , Jesi; Fabriano, Pesaro- Gadana , Urbino, Fano Pesaro	7	Jesi	2	Marche Ancona, Jesi	5
Donne e Lavoro: Manifattura Tabacchi di Chiaravalle seminario e mostra presso Università di Economia	Marche Ancona	1	Marche Ancona	1		
Donne e Lavoro: storie luoghi di lavoro tra passato e presente					Marche Ancona	1
Diritti e pari opportunità Contrasto stereotipi			Fano	1		
Donne e pari opportunità: Tina Anselmi					Marche Ancona	1
Socialità	Pesaro	1			Pesaro Senigallia Fermo	3
Totale		21		15		24

9

LA FORMAZIONE

La formazione nella FNP Cisl Marche



Periodo di riferimento:
da febbraio 2022 a gennaio 2025

.....

17

interventi formativi effettuati

.....

Destinatari:

componenti del Consiglio Generale; Responsabili di RLS; Collaboratori impegnati nella contrattazione sociale - addetti all'accoglienza e/o allo Sportello del Pensionato; Operatori dipendenti; Giovani (anche non dipendenti).

.....

Totale: circa **250** persone coinvolte

Gli interventi formativi in titoli

.....

- I volti nuovi FNP Marche
- La bellezza e la giustizia: viaggio studio a Firenze
- Politiche territoriali e contrattazione sociale
- Ne sustenta et governa: seminario residenziale
- Linee di indirizzo politiche territoriali
- Check list contrattazione sociale
- Il lavoro delle donne
- Il digitale e la robotica al servizio dell'umanità
- Portale AIDA e contrattazione sociale
- Lo sportello del pensionato
- La riforma della sanità marchigiana

Tipologia di interventi

.....

Numero	Tipologia
1	Corso di formazione a 2 moduli
1	Corso di formazione a 3 moduli
1	Corso di formazione di 1 giornata
5	Corso di formazione 1/2 giornata
1	Corso di formazione 1/2 giornata on line
1	Seminario residenziale
4	Seminario mezza giornata

Gli argomenti

.....

Numero	Tematiche
5	Politiche territoriali e contrattazione sociale
5	Organizzazione e Accoglienza
2	Sanità e politiche socio sanitarie
1	Sostenibilità ed ecologia integrale
1	Rapporto tra Etica ed Estetica
1	Transizione digitale
1	Politiche di genere

10

L'ANTEAS NELLE MARCHE

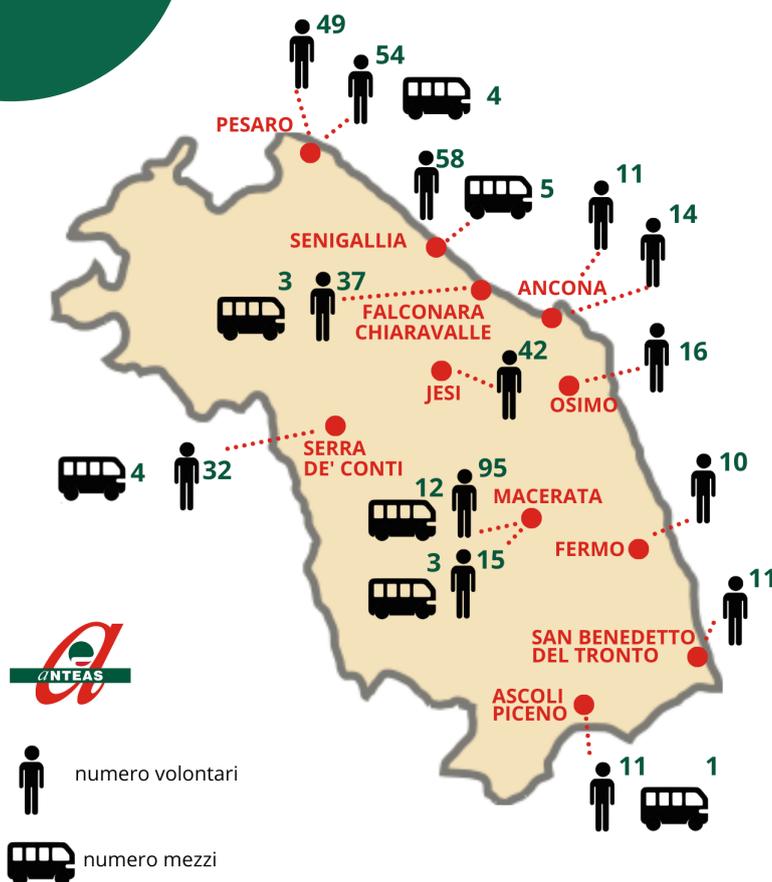


NOI SIAMO ANTEAS MARCHE

TUTTE LE ETÀ ATTIVE PER LA SOLIDARIETÀ

Anteas è una rete associativa di volontariato e promozione sociale e la sua Mission è creare **laboratori di solidarietà e di cura della comunità fatta di persone e territori**. Nella quotidianità si occupa principalmente di servizi e laboratori a favore della popolazione anziana, dei giovani, dei più fragili. L'obiettivo è quello di **educare ad un**

invecchiamento sano ed attivo, contrastare la solitudine involontaria delle persone fragili, accrescere il ruolo della persona portatrice di valori ed esperienze, trasmesse e **valorizzate dallo scambio intergenerazionale, promuovere il volontariato.**



LE ATTIVITÀ E I SERVIZI NEI TERRITORI DI ANTEAS MARCHE

Anteas Marche, con i presidi territoriali e i 430 volontari, anche in collaborazione con altri soggetti della comunità: Comuni, Ambiti, Scuole, altri enti del Terzo Settore, hanno attivato servizi su tre aree tematiche:

INVECCHIAMENTO ATTIVO:

Anteas ha approfondito questa tematica nel Tavolo intersettoriale sull'Invecchiamento Attivo del luglio 2022 ed ha implementato progetti per valorizzare l'apporto della popolazione anziana al bene comune e per promuovere la loro partecipazione alla vita sociale attraverso il volontariato, l'impegno civile, la cultura, sport e il tempo libero per un invecchiamento sano ed attivo.

I servizi di Anteas su questa tematica sono i **LABORATORI E CONVEGNI PER L'INVECCHIAMENTO ATTIVO** per promuove-

re le relazioni, il recupero della memoria e la trasmissione dei saperi alle nuove generazioni, il turismo sociale promosso con il supporto tecnico delle agenzie di viaggio.

I laboratori in essere su questa tematica sono quelle di **Lanaterapia, Teatro sociale e di scrittura creativa, Fili di memorie, Laboratori intergenerazionali di Giardino Urbano con le scuole, turismo sociale, gruppi di ginnastica dolce e per il benessere fisico.**

SOLIDARIETÀ INTERGENERAZIONALE E VOLONTARIATO:

La solidarietà è parte dell'acronimo di Anteas ed è entrata nel linguaggio e tra i valori di scambio con le generazioni compresenti. Tra le attività realizzate vi sono:

- **Passeggiate del benessere nonni e nipoti**
- **Aperitivi culturali e ricreativi di riscoperta di luoghi e personaggi di valore storico-culturale delle città e delle comunità con restituzione di video da parte dei ragazzi**
- **PROGETTO SCUOLA: Partecipazione ai progetti Volontariamente e**

GIO.C.A. GIOVani Cittadini Attivi del Csv Marche per promuovere il volontariato nelle scuole ed ospitare ragazzi presso le nostre sedi.

- **ATTIVITÀ DEI GRUPPI WHATSAPP, PAGINE FACEBOOK E SOCIAL**

Tra le finalità delle azioni di Anteas si pone l'accento sul Rafforzare i legami sociali per comunità inclusive e solidali e per accrescere la disponibilità delle persone a dedicarsi all'altro.

SOLITUDINE E CONTRASTO ALLE DIFFERENZE:

Anteas interviene con servizi di assistenza e laboratori di contrasto alla povertà e fragilità a favore di anziani soli e persone fragili, sostenendone in questo modo socializzazione, autonomia e migliorandone la qualità complessiva della vita.

Contrastare isolamento ed emarginazione promuovendo percorsi di attivazione sociale ed educativa crea benefici in termine di salute fisica e mentale, migliora la qualità della vita e rinvia situazioni di istituzionalizzazione.

Il servizio più strutturato e capillare è il **trasporto sociale**: l'accompagnamento con auto attrezzata e, al bisogno, con l'aiuto di uno/a volontario/a, di persone con difficoltà deambulatorie o prive di assistenza familiare, al quale si affiancano i laboratori di supporto psicologico e aggregazione quali:

- **Laboratori per target fragili con attività di orientamento, socializzazione, musicoterapia, informazione e prevenzione sui temi legati a demenze e Alzheimer, ascolto psicologico.**
- **Circoli anziani meno soli e botteghe della fiducia CON LABORATORI PER L'USO DELLO SMARTPHONE, GIOCO DEGLI SCACCHI, LETTURE, BURRACO, CARTE, PROIEZIONE DI FILM, INIZIATIVE CONVIVALI**
- **Iniziative per una cultura del rispetto e della parità di genere**
- **Promozione di gruppi di Auto Mutuo Aiuto**
- **Distribuzione di pacchi alimentari**

Alcuni laboratori rientrano nel progetto #RADICI finanziato dalla Regione Marche con risorse statali del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali" e nei progetti ^MIND THE GAP E ^SINERGIE finanziati con risorse statali del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali.

IL Volontariato che unisce

5x1 

Donna il tuo 5x1000 ad Anteas
un gesto gratuito che aiuta i più fragili... GRAZIE

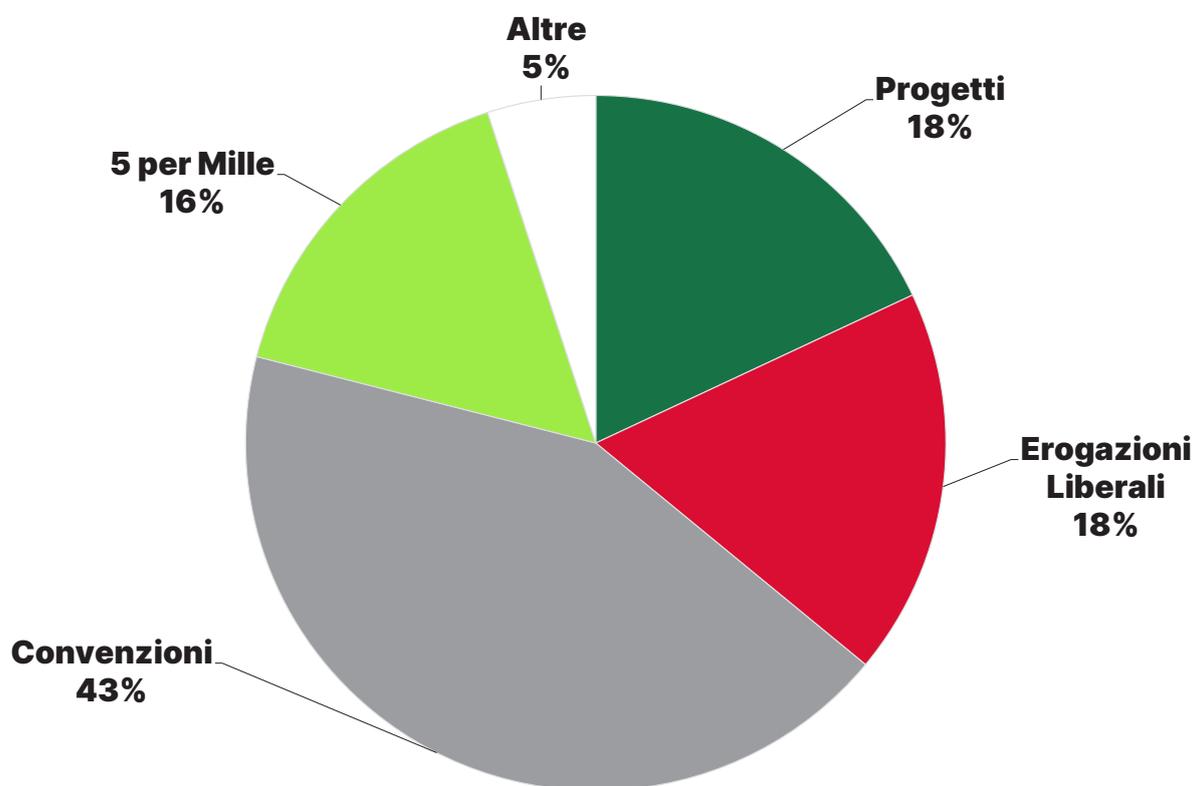
MARCHE
Codice Fiscale
93123010428



Anteas è un'associazione di volontariato riconosciuta dal Comune di Ancona

Report Finanziario

SOSTENIBILITÀ	2020	2024
ENTRATE PROPRIE TOTALI	€402.593	€406.013
CINQUE PER MILLE	€61.000	€63.697



A cura dello staff della FNP CISL MARCHE

• • • • •

**Carmen Carotenuto
Desi Goffi
Sara Michetti
Matteo Moretti
Alessandro Papalino
Laura Valenti**

ANTEAS MARCHE

• • • • •

Cinzia Verdenelli

Staff organizzativo

• • • • •

**Danila Giampieri
Laura Faccenda**